



# ÍNDICE

- 1 EDITORIAL 3-6
- 2 CAPACITACIÓN 9-12
- 3 GESTION **13-19**
- 4 PUESTA EN VALOR DEL EDIFICIOCASTROBARROS 20-23
- 5 BENEFICIOS 24-25
- 6 JUBILADOS 26-38
- 7 ENCUENTRO DE MUJERES JERARQUICAS 39
- 8 VISITA DEL EQUIPO DE GESTION NEURO TIC 40
- 9 MUESTRA DE TEATRO 41-42
- 10 ASUNCION DEL GOBIERNO 43-44
- 11 TECNOLOGIA 45-51
- 12 SEGURIDAD E HIGIENE **52-55**

Revista UPJET
Año IV REVISTA XIV 2020
DIRECTOR EDITORIAL

Ing. Fabian Boccella

**EQUIPO DE REDACCIÓN:** 

Aldo Alecci- Sec. de Prensa Sergio Pini- 1er Vocal Titular

ASESORAMIIENTO IMÁGEN Y COMUNICACIÓN

CABRA - gestión y comunicación **EDITORIAL** 

> Castro Barros 87/91 Teléfono: 54 1149814700 CABA - ARGENTINA



Diseño e impresión: imprenta El Rayo Julián Quintana 351 (2241) 424601

#### REVISTA UPJET 2020 CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

SECRETARIO GENERAL Fabián Alejandro Boccella

SECRETARIO ADJUNTO Oscar Alberto Vazzano

SECRETARIO GREMIAL Juan Manuel Álvarez

PROSECRETARIO GREMIAL Horacio Enrique De La Colina

SECRETARIO DE HACIENDA Sebastián Pablo Clerc

PROSECRETARIA DE HACIENDA Alejandra Hayde San Martin

SECRETARIO DE PRENSA Aldo Alecci

SECRETARIA DE ACTAS Eva María Segovia

VOCALES TITULARES 1er. Sergio Alejandro Pini 2do. Jorge Eduardo Scalise 3ro. Héctor Seoane 4to. Miriam Rehak 5to. Paula Terrible 6to. Diego Hernán Pascuzzi

VOCALES SUPLENTES 1er. Rafael Oscar Costa 2do. Daniel Oscar Lusianzoff 3ro. Alejandra Miriam Álvarez 4to. Gabriel Amado Sanz 5to. Eduardo José Bru 6to. María Elisabet Turdo

> COMISION REVISORA DE CUENTAS

TITULARES 1er. Alberto Raúl Larrasolo 2do. Gustavo Rodolfo Blanco 3ro. Walter Osses

SUPLENTES 1er. José Serafín Greco 2do. Gustavo Zorrilla Vázquez 3ro. Alicia Mónica Manzanelli

REPRESENTANTES DEL CONSEJO EN EL INTERIOR Gustavo Zambuto Rafael Costa José Díaz Alberto Larrasolo Alberto Daniel Turpín

**UPJET REVISTA** 

# **NOTA EDITORIAL**



Es muy grato volver a encontrarnos. Este es un número muy especial, en nuestro País asumió un nuevo Gobierno y comenzó una nueva etapa, llena de esperanza y de promisorio crecimiento. Hoy podemos mostrar con orgullo nuestros logros y proyectar el futuro que deseamos para nuestro Colectivo, nuestra Organización y nuestras Familias. Estuvimos en la asunción del nuevo Gobierno, tanto en la Plaza de Mayo, como en la Casa Rosada y les presentamos el artículo respectivo. Respecto a las dos empresas, TASA y TECO, estamos observando un proceso de vaciamiento con relación a los trabajadores, al conocimiento y el know -how, sumado a la desinversión y la caída del mantenimiento. Cada una a su manera, ambas con políticas que producen el mismo efecto con el que, lógicamente, no estamos de acuerdo. Fuimos los primeros en oponernos a esas políticas y planteamos alternativas para revertir la situación, para mejorar los servicios, para hacer crecer a las empresas y sus grupos de interés (principalmente Usuarios/Clientes, Trabajadores y Sociedad) y al País, teniendo en cuenta que las Telecomunicaciones son un "motor de desarrollo". Nuestra "Propuesta para el Desarrollo de la Industria de las Telecomunicaciones en la República Argentina", ya ha sido difundida y está



siendo considerada por quienes corresponde (Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y dependencias). Nuestro deseo no sólo es que sea tenida en cuenta, sino que, a través de ella se generen y desarrollen las políticas adecuadas en materia de Telecomunicaciones, que regulen la industria y que colaboren en el desarrollo del País y de sus Habitantes. Es fundamental el rol y la intervención del Estado a través de una regulación que ofrezca un marco y contenga la actividad de las empresas. UPJET no cesa en la lucha por la defensa de los derechos del trabajador, hemos reclamado a las dos empresas los Puestos de Trabajo que están bajo nuestra representación y el Personal que debe ser reencuadrado en los Convenios de UPJET. Estas negociaciones se están llevando a cabo y estamos convencidos de obtener buenos

resultados.

Nos tocó conducir la organización en la peor coyuntura socio – económica – política desde la vuelta a la democracia. Hemos superado esa etapa con arduo trabajo y convicción, con el objetivo de evitar un resultado que, de haberse concretado, hubiese sido devastador.

A partir del 4 de noviembre de 2016, seguimos creciendo, y consolidando nuestra institución como un actor importante dentro de la industria, UPJET hoy es conocida y participa activamente de la vida institucional Argentina, tenemos autonomía, no estamos condicionados por ninguna otra organización, ni por personas ajenas; lo que nos llevó a obtener muchos más logros. Respecto a la MUS, entendemos que debe ser un ámbito de diálogo entre pares, sin condicionamientos, donde nadie debe imponerse sobre los otros. Diariamente bregamos por ello y entendemos que se irán dando las condiciones para que así sea, dependiendo de la voluntad de todos los actores.

La conducción actual defiende los derechos de todos los integrantes de nuestro Colectivo, no entrega Compañeros, ni puestos de trabajo. No podemos decir lo mismo de la anterior gestión de UPJET, donde esas prácticas eran habituales, generando sólo perjuicios a la Unión. Si alguien salió beneficiado de estas prácticas, no fue precisamente UPJET. Nos propusimos estar siempre presentes ante los requerimientos de los Compañeros. Debatimos y determinamos el rumbo que debe seguir UPJET y el rol que debe cumplir nuestra entidad gremial, en qué lugares

debemos intervenir y de qué manera debemos hacerlo. Sabemos qué representamos y a quienes debemos representar. Escuchamos las necesidades de nuestro Colectivo y actuamos en consecuencia. Actualmente, nuestro equipo de trabajo está muy consolidado, somos once Miembros en del Consejo, más cuatro Representantes del Interior que estamos comprometidos con estos principios, que mantenemos la coherencia con el transcurso del tiempo. Trabajamos diariamente para generar los resultados que están a la vista. Lamentablemente, hay una pequeña minoría en el Consejo (porque sobran los dedos de una mano), que se oponen a estos principios. Debemos ser claros y contundentes, porque cuando se armó este proyecto "Todos sabían cuál era la línea política", y sin temor a ser reiterativos: Esta conducción No entrega Compañeros, (léase, Puestos de Trabajo y Representación Jerárquica); Hace valer los derechos de UPJET exigiendo que miembros comprometidos con el Sindicato ocupen los lugares en la Obra Social, el FCT y en toda otra Organización donde UPJET tenga intereses. Seamos claros, se manejan los recursos de los representados y no es posible que las personas designadas NO RINDAN CUENTAS DE SUS ACCIONES, eso significa que los afiliados NO VAN A SABER QUÉ SE HACE CON SUS APORTES. Ahora, hay una minoría que está en desacuerdo con esto y apoya a personas que USURPARON durante los últimos años la Obra Social y el FCT. Y como comparten proclamas, deben

compartir que se pongan en cuestión los

Puestos de Trabajo y la Representación de UPJET, por eso actúan en consecuencia y se oponen a todo, no respetan las decisiones de la mayoría tratando de entorpecer la gestión -sin lograrlo- y su acto magistral designando en complicidad con gremios de base un representante en el FCT. Algo jamás visto en la historia de la Unión. Por supuesto, todas estas posturas son imposibles de argumentar, no pueden explicar sus actos. Nos preguntamos cómo es posible que ahora se junten con personas que hace unos años defenestraban, cómo es que ahora comparten principios que antes atacaban aguerridamente. Y no es solamente un punto de vista de política gremial, no están de acuerdo con el propio Estatuto de UPJET. Hay personas que se dedican a construir y trabajan a diario para eso, generan muchos proyectos y los llevan adelante, se equivocan seguramente, pero tienen una línea de pensamiento y de acción. El "eterno opositor", ese que no importa qué tipo de gestión tiene al frente, critica permanentemente y esa es su forma de construir: destruyendo y poniendo palos en la rueda. No propone, no realiza, sólo pretende servirse de los restos de su destrucción. Afortunadamente, muchos compañeros comparten esta visión y se preguntan, si tanto les molesta UPJET y no están de acuerdo con lo que representa, ¿Por qué no se van? Algunos afirman que ya no trabajan para los Jerárquicos y tienen un mandato de achicarlo al mínimo, para que se vuelva una sede de otros gremios. En esta revista presentamos dos artículos. El primero "Tres años y cuatro meses de conducción", donde presentamos todos

nuestros logros, allí puede observarse el reposicionamiento de UPJET, siguiendo aquellas motivaciones y acciones de nuestros fundadores. Un segundo artículo, "Puesta en Valor del Edificio Castro Barros", donde mostramos los trabajos realizados en nuestra sede central (además del video institucional difundido y que se encuentra en nuestra web), totalmente renovada y a la altura de las circunstancias, tal cual lo soñaron sus primeros hacedores. Todo esto, como modelo de gestión y como parte de un proceso que debemos continuar, que necesita UPJET y que requiere del acompañamiento de todo el Colectivo Jerárquico.

En materia de Capacitación brindamos el resumen de 2019, superando el récord de Asistentes. Presentamos el Cronograma 2020, en el cual hay nueve cursos nuevos; la actualización y renovación es constante, como lo venimos haciendo desde nuestros inicios. Creo firmemente que merecemos aprovechar, disfrutar y participar de una capacitación de excelencia, nuestro crecimiento está en nuestras manos. También presentamos un artículo referido al Encuentro de Mujeres Jerárquicas en el cual participamos y fuimos uno de sus impulsores, como integrantes de la Corriente Federal de Trabajadores, allí compartimos la mención GNT (Gestión Neuro TIC) que hemos recibido por las contribuciones que hemos realizado. Como siempre, la columna de S&H; la sección Beneficios, donde cada vez sumamos más; las clásicas ofertas de Turismo y las actividades realizadas. En cuanto a la Fiesta de Fin de Año de nuestros Jubilados, una fue realizada en nuestra sede

central y otra en la Sede Córdoba. Además, la Muestra de Teatro realizada con motivo del cierre del Ciclo 2019, por primera vez realizada en UPJET; un artículo de Tecnología donde se trata el tema de "competitividad digital", para saber cómo estamos a nivel de nuestra Sociedad. Finalmente, nuestro homenaje a "El Tano", José Troiani siempre presente en UPJET y a la Cra. Beatriz Barcelona, ambos recientemente fallecidos. QEPD.

Para el próximo número, seguramente hablaremos del Balance 2019, que está en proceso de ser puesto a consideración de los Cuerpos Orgánicos. Al respecto, puedo adelantar que nuestros activos han crecido más de 7 millones con relación al año 2018. Todos sabemos y seguramente estaremos de acuerdo, en que es necesario profesionalizar la actividad sindical. La actividad sindical requiere gestión para administrar sus recursos y actividad gremial para defender y obtener más y mejores derechos (que siempre están, a menudo condicionados por la coyuntura, por actores externos y por las características del propio colectivo). El gremio NO es un club de amigos, donde se protege a unos pocos que hacen mal su trabajo, que atentan contra la institucionalidad, o que no respetan el Estatuto ni las resoluciones de los cuerpos orgánicos. Nuestro modelo de conducción va en sentido contrario, por ello se atienden todos los temas y a todos los Compañeros, sin excepción.

En el sindicato es necesario trabajar, se trabaja más que en las empresas, es necesario estar disponible las 24 horas para atender a los Compañeros y todos los temas. Los dirigentes con cargos importantes debemos priorizar el sindicato y nuestro colectivo antes que la tarea en la empresa y las actividades no familiares particulares. La honestidad, la integridad y la coherencia, ante todo. Es necesario asumir la responsabilidad.

Es nuestro modelo atender a Todos; en contrario al de una pequeña minoría que se opone; cuyo interés es no comprometerse, criticar y personalizar los temas; ocultando los verdaderos intereses personales basados en la pretensión de vivir del sindicato (como algunos ya lo han hecho, usando a los Compañeros) en vez de "vivir para el sindicato" (trabajando para los Compañeros).

Las puertas están abiertas para la generación de una gran unidad en beneficio de todos, y no estará condicionada por unos pocos que se amparan en un discurso difamatorio y mentiroso que pretende negociar la unidad a cambio de concesiones y prebendas por medios extorsivos.

Seguimos construyendo nuestro futuro, para los que estamos y para los que vendrán, también porque todos nos vamos a jubilar. Debemos mejorar la calidad de nuestra institución, los dirigentes no sólo deben estar a la altura de las circunstancias, deben tener actitudes que prioricen el interés Colectivo y deben contar con las capacidades y conocimientos para gestionar y conducir la organización.

ING. FABIÁN BOCCELLA

Morello

### Compañera/o

La revista UPJET se imprimió con las limitaciones propias de la Pandemia producto de COVID-19. En el próximo número te contaremos todo lo que hizo tu gremio durante este tiempo.

#QuedateEnCasa #EntreTodosNosCuidamos



nuevo

# **Coronavirus** COVID-19

# saber para prevenir

Produce una enfermedad respiratoria leve que solo en algunos casos puede complicarse (principalmente en personas mayores). Se transmite por vía respiratoria cuando el contacto es estrecho o por contacto con superficies contaminadas.

## cuidados



Lavarse las manos con jabón regularmente



Estornudar en el pliegue del codo



No llevarse las manos a los ojos y la nariz



Ventilar los ambientes



Desinfectar los objetos que se usan con frecuencia

## síntomas



Fiebre y tos



Fiebre y dolor de garganta



F<mark>iebre</mark> y dificultad para respirar

Si tenés alguno de estos síntomas y estuviste en algún país de circulación del virus o en contacto con algún caso confirmado **no te automediques y consultá inmediatamente al sistema de salud.** 

Para quienes regresan de países afectados, se sugiere permanecer en el domicilio y no concurrir a lugares públicos como ámbitos educativos, laborales, recreativos, deportivos o sociales durante 14 días.

Argentina unida



argentina.gob.ar/salud/coronavirus

0800 222 1002

# CAPACITACIÓN

#### **BALANCE 2019 Y PROPUESTAS 2020**

Transcurrimos un 2019 intenso, con récord de asistentes y unas 50 actividades realizadas. Con nuevas propuestas y un cronograma desafiante comenzamos las actividades del presente año. El Ing. Fabián Boccella, responsable del Departamento de Capacitación, nos comenta al respecto.

Como venimos sosteniendo y actuando en consecuencia, la Capacitación es uno de los "ejes de nuestra gestión". Es parte de lo que nos distingue; desarrollamos "capacitaciones de autor" a nuestra medida y acordes a nuestras necesidades. Brindamos capacitaciones de excelencia para todo nuestro Colectivo Jerárquico a lo largo y ancho del País, tanto en temas de gestión, como en temas técnicos, que complementan nuestro trabajo y nuestra formación profesional, agregando valor a nuestra vida laboral, a nuestra vida particular y familiar. Nuestras capacitaciones son de nivel universitario, dictadas por profesionales que trabajan en la industria con aplicaciones prácticas concretas y que no sólo se quedan en la teoría. Cada año nos superamos, gracias al esfuerzo de todo nuestro Equipo y al acompañamiento de los compañeros asistentes. Logramos un récord de 615 compañeros (560 hombres y 55 mujeres) que concurrieron a los 38 cursos que hemos realizados para Activos; a los que debemos sumar otras actividades desarrolladas para nuestros Jubilados, Adultos Mayores e Hijos: inglés para Activos y Jubilados; PC para Jubilados grupos I y II; talleres para Hijos de coaching para inserción laboral y para aprender a estudiar en Córdoba; pintura, inglés y talleres de

memoria para Jubilados en Mar del Plata, uso de tecnología para Adultos Mayores en Córdoba; clases de Teatro en nuestra sede central.

En tres años de gestión concurrieron más de 1600 Compañeros Activos a los cursos regulares.

En 2020 continuamos renovando y ampliando nuestra oferta de cursos, incorporando 9 (nueve) nuevas currículas: cables submarinos de fibra óptica, visualización -utilizando la imaginación para la obtención de resultados-, psicología organizacional positiva, energía, redes para contenidos multimedia, gestión de proyecto nivel inicial, feedback consciente, cómo ser un líder de alto desempeño y negociación aplicada. Como siempre, los nuevos cursos se encuentran en proceso de homologación con TASA.

A la vez, contamos con más y mejores instalaciones para el desarrollo de las actividades: renovadas aulas y aula de PC en el primer piso; la nueva Aula 4.0, única en nuestro País; la renovada sala de reuniones del segundo piso y el SUM reacondicionado. Además, en las Sedes Rosario, Córdoba y Mar del Plata contamos con la infraestructura para el dictado de los cursos, y en Mendoza los realizamos a través del convenio con el COFAM.

Continúan vigentes los diversos convenios que suscribimos, con los que cubrimos prácticamente todas las necesidades posibles de capacitación, a saber: con la U.T.N. Facultad Regional Buenos Aires trasladable a todas las Regionales del País, otro específico con la UTN - Facultad

Regional Rosario, con la Universidad FLACSO, con la UNDAV - Universidad Nacional de Avellaneda y con el COPIME. ¡Sigamos juntos disfrutando de una capacitación de excelencia!.

#### **ESTADÍSTICAS**

**Cursos Regulares para Activos:** 

- 38 Capacitaciones
- 615 Compañeros/as (560 hombres y 55 mujeres)
- Más de 7100 horas de capacitación recibidas
- 405 horas de dictado
- 60 días de dictado



Seguimos realizando cursos de Capacitación para nuestros Representados en los Laboratorios de la UNDAV.

# Durante la vigencia de la cuarentena se priorizará la modalidad virtual



# NO TE OLVIDES... BECAS EN TODO EL PAÍS A TRAVÉS DEL CONVENIO UTN-FRBA Y UPJET

De ALCANCE NACIONAL para las 29 Regionales de la Universidad:

Avellaneda, Bahía Blanca, Buenos Aires (FRBA - CABA), Chubut (Trelew), Concepción del Uruguay, Concordia, Córdoba, Delta, General Pacheco, Haedo, La Plata, La Rioja, Mendo-za, Neuquén, Paraná, Rafaela, Reconquista, Resistencia, Río Grande, Rosario, San Fran-cisco, San Nicolás, San Rafael, Santa Cruz, Santa Fe, Trenque Lauquen, Tucumán, Venado Tuerto y Villa María (para todo tipo de cursos: presenciales y a distancia; de extensión y de posgrados).



AFILIADOS: 50% de reintegro y para su Grupo Familiar Directo 30%

¡PARTICIPÁ Y DISFRUTÁ DE UNA CAPACITACIÓN DE EXCELENCIA!

RECORDAR QUE TODOS LOS CURSOS, EXCEPTO LA TEMÁTICA DE IIGG, ESTÁN HOMOLOGADOS POR TASA



#### CONVENIO UPJET Y EL COPIME





Los Afiliados de UPJET gozan de los mismos beneficios, en cuanto a Capacitación, que los Matriculados del COPIME.

- DIPLOMATURAS: en Sistemas de Gestión (ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 19011), en Seguridad contra Incendios y Explosiones, en Investigación y Reconstrucción de Accidentes de Tránsito (IRAT), en Economía de la energía y Planificación Energética, en Higiene Ocupacional, en Derecho Ambiental y Laboral, en Planificación y Control del Mantenimiento Hospitalario, en Pericias Judiciales, en Ergonomía Ocupacional.
- CURSOS: Superior de Foguistas, Contratación Estatal para Pymes, Superior de Representante Técnico de Ascensores, de Refrigeración Industrial, de instalador Electricista, y otros específicos.
- CONGRESOS: de Ciencias Ambientales, de Ingeniería para el Cambio Climático, de Ingeniería Forense.
- CONFERENCIAS de diversos temas inherentes a la actividad del Consejo.

CONSULTAS: www.copime.org.ar solapa Capacitación

capacitacion@upjet.org.ar (contacto: Estela Orellana)

#### CONVENIO UPJET Y FLASCO





El pasado 13 de marzo se celebró con FLACSO (Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales – Sede Argentina), la firma de un Convenio Marco y Específico de Colaboración Institucional.

Los Afiliados de UPJET podrán cursar las carreras y actividades de capacitación en la respectiva institución, pudiendo obtener becas con descuentos entre el 20% y el 50%.

El proceso de admisión y de ingreso estará sujeto a las disposiciones de FLACSO.

El Mg. Luís Alberto Quevedo (Director de FLACSO) y el Ing. Fabián Boccella (Secretario General de UPJET) sellaron dicho acuerdo, que permite además realizar intercambio de actividades culturales y académicas.

Las ofertas académicas podrán observarse en www.flacso.org.ar.

Las y los interesados deben escribirme mkopp@flacso.org.ar informando el nombre de la propuesta en la que desean formarse, compartir en ese mismo correo un curriculum breve y una copia del carnet de afiliación o recibo de sueldo que certifique su afiliación al sindicato. Esta información se compartirá al área a la que pertenezca la propuesta y es de allí donde informarán al interesado o interesada si cumple con los criterios académicos de aceptación y en el caso de ser así, el porcentaje de beca que se les estará otorgando.

Cualquier inquietud no dudes en contactarte a capacitacion@upjet.org.ar

# TRES AÑOS Y CUATRO MESES DE CONDUCCIÓN

Pasados los tres años del comienzo de nuestra gestión, podemos decir finalmente qué se hace con nuestros recursos, con nuestra carrera profesional v cómo se defienden nuestros derechos. Hemos transitado uno de los períodos más duros para los trabajadores argentinos, desde la vuelta a la Democracia. Tuvimos muchísimas dificultades, pero con orgullo podemos decir que hemos defendido a todos y a cada uno de nuestros representados. Al asumir en nuestras funciones en UPJET, nos encontramos en lo patrimonial con un sindicato vaciado. Debimos pedir dinero prestado para poder pagar los sueldos de los empleados del sindicato y la luz, cuando estaban a punto de suspender el servicio. Además, encontramos una vergonzante cantidad de cheques emitidos con pago diferido. Encontramos oficinas vacías, sin expedientes, sin computadoras ni celulares y demás insumos que no fueron devueltos al sindicato por la gestión anterior, a excepción del Sr. Tucci, que entregó sus elementos de trabajo.

En lo institucional, las antiguas autoridades se negaron a renunciar a sus cargos en la Obra Social y en el Fondo Compensador Telefónico, obstruyendo el control patrimonial por parte de la nueva gestión.

Aún con esta situación inicial, logramos paulatinamente ampliar los beneficios a los afiliados, nos propusimos en cada fecha importante estar cerca de nuestros compañeros. El gran sorteo del 60

Aniversario de UPJET fue un ejemplo de este esfuerzo colectivo.

Trabajamos en el presente pensando en nuestro futuro. Tenemos muchísimos proyectos pensados para nuestra Familia Jerárquica. Hemos asumido el compromiso de transitar un camino diferente, en donde se defiende la representación de los Jerárquicos y sus derechos, en donde se cuida nuestro patrimonio, en donde los beneficios son para todos los afiliados y no para un grupo selecto. Finalmente, tenemos el enorme desafío de lograr tener una Obra Social propia, con prestadores de primera calidad para nuestras familias, que nos contenga al momento de nuestra jubilación y nos permita disfrutar de esa etapa de la vida de la mejor manera posible.

¡Si en 3 años hicimos todo esto, acompañanos e imaginate todo lo que podemos hacer juntos!
Ing. Fabián Boccella - Secretario General CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL "Unidos para Crecer y Desarrollarnos" UPJET: "UN GREMIO JUNTO A VOS" Hacemos un recorrido y resumen de nuestra gestión pasados los tres años y cuatro meses de conducción:

Toda la información ampliada la podes ver en nuestra página web:http://upjet.org.ar/institucional/logrosde-la-gestion/

También la podes ver en las Revistas en formato digital en el sitio web de UPJET: http://upjet.org.ar/multimedia/revista-upjet/

- ➤ Aumentamos la cantidad de Compañeros Afiliados.
- ➤ Hoy las Compañeras están totalmente integradas a la vida institucional de UPJET
- ➤ Integramos a todos los Compañeros Jubilados a la vida institucional de UPJET.
- Integramos a toda la Familia Jerárquica.
- ➤ Logramos la participación masiva en todos los eventos que realizamos, de los Compañeros Activos, Jubilados e Hijos.
- ➤ Nuestra Sedes a través de sus Representantes funcionan a pleno y con total autonomía.
- ➤ Llevamos adelante una gestión de puertas abiertas y de contacto permanente con nuestros Compañeros, asistiéndolos en forma inmediata.

#### **NEGOCIAMOS ACTIVAMENTE:**

- ➤ Equiparamos el BONUS en TASA, logrando que más del 50% de los Compañeros vean duplicado su Bonus.
- ➤ Obtuvimos la *Obra Social Galeno Oro S1* para todos los Jerárquicos de TASA.
- ➤ Logramos los Acuerdos Paritarios, obteniendo igual % que los demás gremios de la actividad. En las PARITARIAS podemos plantear las necesidades específicas de UPJET sin ningún tipo de condicionamiento.
- ➤ Conseguimos nuevos ítems paritarios en las Cooperativas. Logramos el Plus de Personal a Cargo.
- ➤ Defendemos a nuestros derechos y a nuestro Colectivo, como nadie y jamás se había hecho, fijando nuestra posición, estando presentes y actuando en consecuencia.

- ➤ Fuimos el primer gremio en crear el Comité Mixto de Género con TASA.
- ➤ Firmamos el Acta de Desconexión Digital con TASA y estamos negociando la misma con TECO.
- ➤ Con TECO estamos acordando incorporar las Licencias por Violencia de Género.
- ➤ Resistimos a la fusión de TECO, con convicción y lucha.
- > Superamos la crisis generada por el anterior gobierno.
- ➤ Le dijimos NO a la MUS el 18 de mayo de 2018, ante su pretensión de que "le entreguemos nuestros puestos de trabajo" y bregamos por una MUS sin condicionamientos y que beneficie a todos los gremios de la actividad.



#### **GESTIÓN ECONÓMICA:**

Nos sobrepusimos al millón de pesos de pasivo recibido. Al 31/12/2019 contamos con un *Plazo Fijo de 7 (siete) millones de pesos*. Llevamos una gestión económica ordenada. Tratamos y aprobamos los Balances conforme a derecho, el Balance 2018 fue aprobado por unanimidad. Hemos logrado hacer crecer nuestro patrimonio de manera constante y significativa, a través del impulso de la política llevada adelante por nuestro Secretario General.

Creamos nuevas Comisiones, las que trabajan activamente y brindan servicios, entre ellas:

#### TRIBUTARIA; GÉNERO, VIOLENCIA LABORAL Y DISCAPACIDAD; ACCIÓN SOCIAL

Pusimos en funcionamiento el CUERPO DE DELEGADOS, en el cual escuchar a los Compañeros, el debate y el intercambio con el Secretario General y los Miembros de Consejo se transformaron en prácticas habituales. Participación jamás lograda, realizando tres o cuatro encuentros anuales, totalizando entre 9 y 11 jornadas anuales de trabajo, lleno de fructíferas experiencias. Capacitaciones en diversas temáticas inherentes a su función (S&H, Violencia Laboral, Leyes Laborales, etc.), Asambleas, Debates a Agenda Abierta, Reuniones de Camaradería, son prácticas habituales, las que nutren y hacen crecer a nuestra organización. Dimos por finalizada la persecución gremial que se había ejercido contra el Cro. Delegado Carlos Agoglia. En materia de **PRENSA Y COMUNICACIÓN** ➤ Renovamos nuestra página WEB y mejoramos la Comunicación con todos los Compañeros.

Lanzamos una nueva REVISTA, llena de contenido, mostrando la gestión que realizamos.

- ➤ Renovamos vínculos con los Compañeros a través de las REDES SOCIALES.
- ➤ Enviamos COMUNICADOS OFICIALES con las novedades de interés.
- ➤ Inauguramos la RADIO, y tenemos nuestro propio programa "COMPROMISO JERÁRQUICO" donde te contamos las novedades de nuestro quehacer diario y escuchamos a los compañeros.

#### **BRINDAMOS:**

►MÁS CAPACITACIÓN de excelencia, y más ofertas a través de nuevos convenios. Todos los años actualizamos la currícula de cursos de acuerdo con las necesidades específicas de nuestro Colectivo. Realizamos unas 50 actividades anuales. En el 2019 se capacitaron más de 600 Compañeros, totalizando más de 1600 Asistentes en estos tres primeros años. Afianzamos el Convenio con la UTN y concretamos nuevos Convenios con FLACSO, con el COPIME y la UNDAV. Capacitamos a nuestros Hijos a través del Programa de Coaching para Inserción Laboral y temáticas relacionadas. Mejoramos la Capacitación de PC para nuestros Compañeros Jubilados, realizamos actividades para adultos mayores e incorporamos cursos de inglés para Activos y Jubilados. Concretamos el curso On-Line de IIGG y Bienes Personales, de actualización permanente, de gran utilidad para mejorar nuestra economía. Por primera vez realizamos actividades en la Provincia de Catamarca, en la Estación Terrena de Bosque Alegre y en la Estación Terrena de Balcarce. ➤ Más BENEFICIOS. Incorporamos el subsidio por Discapacidad, de Universidad Distante, Óptica y Fallecimiento para Hijos menores de 21 años, Asesoramientos Legal y Contable, Seguros, entre otros. Hoy nuestros Afiliados

acceden a MÁS DE 30 BENEFICIOS.

- ➤ Más servicios en el COMPLEJO LA TORRE.
- Más y mejores servicios a nuestros COMPAÑEROS JUBILADOS, entre ellos el Servicio de Emergencia de todo el País, actividades para adultos mayores, de capacitación, eventos y reconocimientos.
- ➤ Más Centros de Recreación para los Compañeros y Familias.
- Más ASESORAMIENTO Contable/Tributario y Legal (Laboral, Civil, Comercial, Penal, y Previsional).
- ➤ Más prestaciones en TURISMO Nacional e Internacional. Con más ofertas convenientes, acorde a los requerimientos de nuestros Afiliados.

# Lo hicimos por Primera Vez y continuamos todos los años:

- ➤ Entregamos el PRESENTE DE FIN DE AÑO. En el 2019 logramos entregar un producto de tecnología de gran utilidad, concebido especialmente para nosotros.
- ➤ Festejamos el DÍA DEL TELEFÓNICO en el Complejo la Torre. Con diversos formatos, con espectáculos y también hemos disfrutado por primera vez de un "asado a la estaca". Todos los años los Compañeros Jubilados lo festejan en el SUM de Castro Barros, y por primera vez, contamos con la presencia de una "Orquesta Típica" para el disfrute de nuestros antecesores.
- ➤ Entregamos el PRESENTE DEL DÍA DEL TELEFÓNICO.
- ➤ Entregamos el PRESENTE DEL DIA DE LA MUJER.
- ➤ Realizamos actividades para el DÍA DE LA MUJER, en nuestras sedes de Castro Barros, Rosario y Córdoba.

Festejamos el DÍA DEL NIÑO en la Sede Castro Barros y en Córdoba. Por primera vez enviamos a "todos nuestros tesoros" del País un presente personalizado, realizamos sorteos de monopatines y pistas scalextric. En 2019, vivimos un festejo tan increíble, como maravilloso al que concurrieron más de 400 invitados a nuestra Sede Castro Barros.



#### Por primera vez:

- ➤ Realizamos un Homenaje por el DÍA DE LA MEMORIA.
- ➤ Realizamos un Homenaje a nuestros COMPAÑEROS HÉROES DE MALVINAS.
- ➤ Logramos RECORD DE VISITANTES en el Complejo La Torre (temporada 2016 2017).
- ➤ Realizamos la muestra fotográfica,
- "Majestuosa Argentina" y continuamos con la muestra Patagonia "Mágica".
- Aprobamos un Balance (2018) por unanimidad.
- ➤ Sorteamos un Automóvil OKM y tres Sccoters.
- Comenzamos a brindar Clases de Teatro, a cargo del Primer Actor Raúl Rizzo, en diciembre de 2019 los Asistentes expusieron sus Obras de Teatro como cierre del año.
- ➤La Subcomisión de Jubilados de Mar del Plata visitó Buenos Aires y participó del evento del Día del Telefónico 2019 llevado a

cabo en nuestra Sede Castro Barros.

Desarrollamos un proceso interno, que nos permite brindar un servicio de logística para llegar a nuestros Afiliados y Representado distribuidos en todo el Territorio de la República Argentina en pocos días.



#### **Realizamos:**

Más mantenimiento, obras y brindamos más servicios en el COMPLEJO LA TORRE: realizamos el mantenimiento de piletas, cabañas, vestuarios y predio en general. Por primera vez podamos los árboles de gran porte a fin de minimizar riesgos, construimos más quinchos y parrillas (sector delantero y sector pileta), construimos el baño para personas con discapacidad, refaccionamos y mejoramos el lay-out del quincho principal, equipamos con más bancos, sillas y freezer. Realizamos CONVENIOS con otros gremios: SITRAJU, CEPETEL, TELEFÓNICOS LUJAN, SUPEH.

El PROYECTO "PUESTA EN VALOR DEL EDIFICIO CASTRO BARROS". Era necesario renovar las instalaciones, en general muy descuidadas y con ciclo cumplido; además de hacer un correcto mantenimiento.
Realizamos un trabajo de renovación total, que a la fecha jamás se había hecho, logrando una transformación tangible y real de nuestra Sede, convertida en un lugar agradable para compartir y disfrutar entre todos y también en Familia; que nos permite realizar cualquier tipo de actividad (además de eventos culturales, presentación de libros, etc).

Inauguramos el AULA 4.0 "Primer Espacio de Teletrabajo y Co-Working Sindical de la República Argentina".

https://www.youtube.com/watch?v=cHws2J t-IE4

LA INAUGURACIÓN DEL SUM "EVA DUARTE" DE LA SEDE CASTRO BARROS, ambientado con la Colección de 13 Cuadros Réplica del Almanaque Original de 1953 de la Fundación Eva Perón, con las Placas de Reconocimientos a nuestros Fundadores, de reconocimientos y Festejos de los 60 años, del primer Cincuentenario, de la Poesía de los 60 años concebida por la Subcomisión de Jubilados de Mar del Plata; entre otras. A su vez, reacondicionamos al mismo y mejoramos sus equipamientos a través del Proyecto "Puesta



en Valor del Edificio Castro Barros".

https://www.youtube.com/watch?v=qcBHT
EsXI2w

#### El FESTEJO DE LOS 60 AÑOS DE UPJET.

Del 20 al 25 de agosto de 2018 declaramos la "Semana de UPJET", tan intensa y maravillosa como inolvidable. Llevamos adelante tres eventos. El SORTEO (22/8), de 216 premios, como primer premio un Automóvil VW UP Pepper y como segundos premios, tres Scooters Eléctricas, más 212 premios más. El **ACTO INSTITUCIONAL** (23/8), con la presencia de Afiliados, Representados e importantes Invitados. La FIESTA (sábado 25/8) con la presencia de tres shows musicales y la conducción de Sandra Smith. En tres días concurrieron unas 1000 personas a nuestra Sede.

https://www.youtube.com/watch?v=4m8v1 nGlqQQ

https://www.youtube.com/watch?v=iihW3Y 5F7UE

#### LA PRESENTACIÓN DE LA "PROPUESTA PARA EL DESARROLLO DE LAS TELECOMUNICACIONES EN LA REPÚBLICA

ARGENTINA", a través del evento realizado el pasado 20 de noviembre de 2019 y de la entrega a todos los actores, Gobierno y Grupo de Interés del respectivo Manual. Este trabajo llevó más de seis meses de elaboración, a través del estudio del Estado de las Telecomunicaciones en el Mundo. El Manual (Propuestas y Estado del a Telecomunicaciones) y la actividad de presentación se encuentran en nuestra WEB http://upjet.org.ar/institucional/propuestatelco/

https://www.youtube.com/watch?v=frgoVa 2Pb1k

https://www.youtube.com/watch?v=0Wq9 wzImEF0 https://www.youtube.com/watch?v=psB8uk N5UJQ

#### **FONDO COMPENSADOR TELEFONICO (F.C.T.)**

Gestionamos y logramos equiparar el Descuento del Fondo Compensador, logrando la rebaja del 1%. Visualizamos y difundimos todos los Beneficios que posee el Fondo (Farmacia – Odontología). Logramos que luego de casi dos años aumentaran los beneficios de Jubilados y Pensionados. Planteamos que los Beneficios aumenten siguiendo a la Paritaria y logramos llevar los beneficios a \$5000- (Jubilados) y \$3700- (Pensionados).

## PARTICIPAMOS ACTIVAMENTE EN LA VIDA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA:

Hicimos conocer a UPJET en el medio sindical de la República Argentina, ya no somos un espectador más. Somos parte de la Corriente Federal de Trabajadores (C.F.T.), a nuestro entender un ejemplo del Movimiento Obrero Organizado. Participamos en la Intersindical de Prensa y en la Intersindical de Género y Violencia Laboral. Somos parte de Mujeres Sindicalistas y participamos del Frente Sindical de Mujeres. Nos movilizamos a favor del trabajo y del empleo. Nos opusimos a las Reforma Laboral, Previsional y Tributaria, marchamos contra ellas. Participamos de las marchas 21F (Av. 9 de Julio) y 25M (Obelisco), entre otras. Del encuentro de la CFT en Luján, de la Movilización a Luján, encuentros en distintos lugares del País (Rosario, Córdoba, Concepción del Uruguay, Santa Fe, etc.). Participamos en diversos encuentros para fortalecer la "alianza estratégica entre producción y trabajo". Participamos del

**UPJET REVISTA** 

Numero XIV - Año 2020

encuentro en contra de la "persecución de las minorías religiosas". Apoyamos a las Pymes. Aportamos nuestro "granito de arena" desde el primer día, para lograr el cambio de un nuevo gobierno en favor de las mayorías populares, del consumo interno, del desarrollo de las economías regionales. Por primera vez, un gremio de la actividad deja su "Placa de Reconocimiento" en la "Quinta 17 de Octubre de San Vicente" (lugar para visitar en Familia y aprender de la Historia).

"CONSTRUIMOS RELACIONES con diversos actores. Hoy UPJET existe y lo conocen" PARTICIPAMOS EN CONGRESOS Y FOROS:

Comunicación Política, Teletrabajo, Relaciones Laborales, Seguridad Informática, Internacional de Telecomunicaciones (ITU), entre otros. PARTICIPAMOS activamente en diversas comisiones en el MINISTERIO DE TRABAJO, entre ellas las relacionadas con las temáticas de Violencia Laboral, Igualdad de Género y Teletrabajo. Siendo estás temáticas prioritarias en nuestra gestión.

Ing. Fabián Boccella – Secretario General CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL IDENTIDAD, DIGNIDAD Y REPRESENTACION "unidos para crecer y desarrollarnos" UPJET: siempre junto a Vos "Hoy es tiempo de UPJET"



# PROYECTO "PUESTA EN VALOR DEL EDIFICIO CASTRO BARROS"

Nos llevó tres años de ejecución, lo hicimos con mucha dedicación, pensando en los beneficios que esto significa para los afiliados. Con gran orgullo y satisfacción podemos mostrar todas las obras realizadas en nuestra Sede Central.

Cuando asumimos, encontramos un Edificio abandonado y mal mantenido, oficinas vacías, sin computadoras, no había herramientas para mantenimiento y la red informática estaba en lamentables condiciones.

Nos propusimos revertir esa situación y lo hicimos. Los hechos demuestran que con una buena administración de nuestros recursos podemos hacer muchas cosas. En un video de 7 minutos, que hemos difundido y que pueden encontrar en nuestra web, se aprecia todo lo realizado.

#### Descripción de los trabajos realizados:

"En los primeros tres años de gestión se llevaron a cabo las obras de refacción y acondicionamiento del Proyecto "Puesta en Valor del Edificio Castro Barros", nuestra Sede Central, un orgullo para todo nuestro Colectivo Jerárquico.

"Reemplazamos todas las alfombras, de más de 30 años de antigüedad, de los Pisos 1 a 4, PB y Entrepiso. Colocamos porcelanatos de primera calidad en pasillos y recepciones, sala de reunión y aulas del segundo piso; también cerámicos de primera calidad en las oficinas de los pisos tercero y cuarto, entrepiso, planta baja; y en las aulas del primer piso. Reduciendo a valores mínimos la "carga de fuego del edificio".

"Renovamos la pintura de todos los espacios de los pisos 1 a 4, PB y Entrepiso."

"Cambiamos las luminarias y spots de todos los espacios, por luminarias luz día y leds, reduciendo el consumo a valores mínimos, logrando mayores niveles de iluminación."

"Renovamos totalmente la obsoleta red





informática por una red de alta velocidad, con cableado UTP y red inalámbrica con WIFI de 150 MB en todos los espacios y ambientes, brindado a través de 6 switchs. Además, la adecuación de la sala de servidores."

"Instalamos un Sistema de Seguridad Integral en todo el edificio de primera calidad, en reemplazo de un sistema obsoleto y mal implementado."
"Instalamos botiquines en todos los pisos y espacios, realizamos el reordenamiento de los sistemas de matafuego y mantenimiento del sistema de incendio."

"Renovamos los espacios con la Muestra

"Majestuosa
Argentina" y
"Patagonia Mágica".
Además, plantas,
pizarras informativas,
adecuación y
renovación de
mobiliarios de los
espacios comunes y
recepción. Con ploteos
representativos,
logramos una cálida y
agradable
ambientación."
"No sólo renovamos...

también

construimos..."

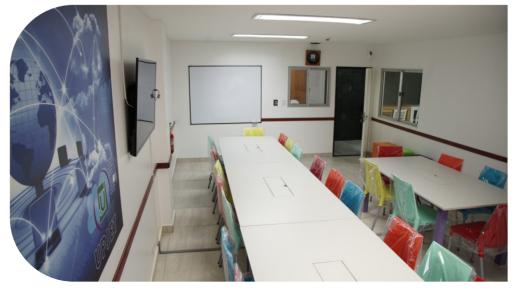
"Nueva sala de reunión en el piso 4. En el tercero, se realizó la remodelación de las áreas destinadas a la Secretaria General, logrando mayor operatividad. En la Sala de Reuniones del segundo piso: ampliamos su capacidad, instalamos un proyector, pudiendo albergar a unos setenta asistentes con total comodidad."

"En el Segundo Piso: Se

inauguró el Aula Virtual 4.0, "primer espacio de Coworking y Teletrabajo Sindical de la República Argentina", equipada con televisores, impresoras vía red wifi, tablones de última generación con energía para conectar cualquier tipo de dispositivos que permiten el trabajo colaborativo y en equipo."

"Inauguramos nuestra querida Radio con equipamiento de primera calidad y última generación, contando con la sala de transmisión sonorizada."

"Reemplazamos los repuestos obsoletos de los ascensores, los modernizamos y eliminamos





aquel sistema que sólo permitía el uso a aquellos que tenían la llave codificada"

"En el primer piso, se construyeron dos nuevas aulas y un espacio de oficina, y se reacondicionaron el aula existente y el aula de informática, ambas con colocación de TV. Además, renovamos los livings de las áreas de recepción de los pisos 1 y 2 con mobiliarios nuevos. En el Entrepiso donde se encuentra el Area de Administración, se renovaron parte de los mobiliarios, se acondicionaron otros, se colocaron las vitrinas (traídas de la Sede Rosario), y se modificó el lay-out logrando mayor operatividad." "Respecto a nuestro SUM bautizado "Eva Duarte", cuenta con 13 cuadros réplicas del Almanaque

Original de 1953 de la Fundación Eva Perón y se destinó como espacio dedicado a reconocer a nuestros Fundadores, a Compañeros que hicieron crecer a UPJET y a la conmemoración de nuestros primeros 60 años.

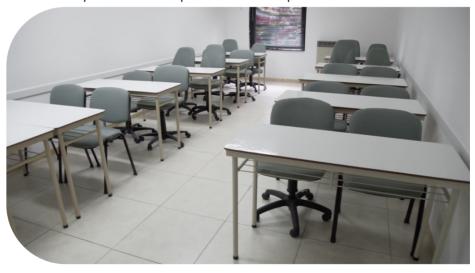
"Realizamos la instalación de

"Realizamos la instalación de fuerza y de seis Splits Frío/Calor en reemplazo del sistema de calefacción y aire acondicionado central obsoleto. Se refaccionó el

baño de damas, se colocaron cambiadores para bebes en ambos baños, se amplió el escenario, se colocó un proyector y una pantalla gigante que cuenta con la red wifi de alta velocidad. Hoy en nuestro SUM se pueden realizar cualquier tipo de eventos institucionales, logrando gran operatividad y versatilidad." En nuestro "quincho", se renovaron los revestimientos de madera con "revear",

además de la pintura completa del lugar. En la cocina se cambiaron los pisos, se sumó un freezer, se instaló un sistema de pitones para colgar diversos elementos para los eventos y de esa manera no dañar la pintura. Se acondicionó el piso del patio de recepción y la pintura exterior. Al igual que el SUM, cuenta con la red wifi de alta velocidad y se pueden realizar diversos tipos de eventos.

Para uso del SUM y del Quincho se compraron 200 sillas y 50 mesas, las que se distribuyeron acorde a las necesidades. Se readecuó el sector de estacionamiento, logrando mayor orden y optimización del espacio."







En el subsuelo del edificio se construyó la sala de archivos que se equipó con estanterías específicas y se abrieron otros espacios destinados al mantenimiento. En la terraza se realizaron reparaciones, pintura del techo, desmontes de equipos obsoletos y de cables. A su vez, se realizaron refacciones en la sala de máquinas." "Finalmente, en el frente, se renovó la cartelería, la iluminación y se renovó la pintura del frente, puertas y portones."



#### Mensaje de nuestro Secretario General:

El Proyecto "Puesta en Valor del Edificio Castro Barros", ha sido ambicioso. Era necesario renovar las instalaciones, y realizar un correcto mantenimiento. Realizamos un trabajo de renovación total, que a la fecha jamás se había hecho, logrando una transformación tangible y real de nuestra Sede, convertida en un lugar agradable para compartir y disfrutar entre todos, en Familia, y que nos permite realizar cualquier tipo de actividad. Debemos valorar lo que tenemos. Nos propusimos rescatar los valores de nuestros antecesores, hoy Jubilados y otros que han dejado su huella. La Puesta en Valor la hemos realizado con mucha dedicación y trabajo. Sin descuidar nuestra tarea diaria, tratamos de estar en todos los detalles para lograr un resultado de excelencia, nos llena de orgullo y satisfacción haber logrado cumplirlo. Renovarse es volver a vivir. Hoy nuestros Afiliados pueden ver cómo se utilizan sus aportes, las imágenes hablan por sí solas. Agradezco a todos los que hicieron su aporte en este proyecto. Sigamos juntos por la gran UPJET que tantos nos merecemos...

#### **CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL**

"Unidos para Crecer y Desarrollarnos"
UPJET:"un gremio junto a VOS"

# **UPJET: "UN MUNDO DE BENEFICIOS"**

¿Sabías que los Afiliados de UPJET pueden gozar de más de 30 beneficios? ¿Te acordás de todos ellos? ¿Sabías que seguimos incorporando más Beneficios?

#### **SUBSIDIOS POR:**

- **▼** Nacimiento
- **▼** Adopción
- **▼** Casamiento
- ▼ Hijo con Discapacidad
- ▼ Fallecimiento (titular, cónyuge e hijos menores de 21 años).
- Ayuda preescolar, primaria y secundaria
- ▼ Hijo universitario distante del hogar
- ▼ Día del Niño
- **Óptica** (titular, cónyuge e hijos menores de 21 años).



#### **ASESORAMIENTO LEGAL:**

- Laboral 🔻
- Previsional
- Impositivo y contable 🗹
- Penal, civil y comercial



AYUDAS ECONÓMICAS (PRÉSTAMOS).

#### JUBILADOS:

- Servicio de Emergencia con alcance nacional
- Actividades recreativas y de formación





- Dictado de Cursos en todo el país para nuestros Afiliados y Representados, en temáticas específicas que se requieran.
  - Dictado de Cursos de Leyes Laborales, S&H. 🗹
- Curso Vía WEB de IIGG y Bienes Personales, con actualización permanente.
- CONVENIO con la UTN-FRBA con alcance nacional (29 REGIONALES) con reintegros para el Afiliado (50%) y su Grupo Familiar Directo (30%). Convenio específico con la UTN-FRRO.
- IDETEL: Instituto de Investigación y Desarrollo de las Telecomunicaciones, en el cual los Hijos de Afiliados y/o el Afiliado, pueden cursar sin cargo la carrera de
  - Técnico Superior en Telecomunicaciones. 🗹
- Convenio con el COPIME (Consejo Profesional de Ingenieros Mecánicos y Electricistas CABA).
  - Convenio con la Universidad Nacional de Avellaneda (UNDAV).
  - Cursos para Hijos de Afiliados de caoching laboral y formación.
  - Convenio con FLACSO (Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales)
    - Cursos virtuales a distancia 🔻



#### **DEPARTAMENTO DE TURISMO:**

- Reintegros en turismo internacional y descuentos en turismo nacional.
- **▼** Convenio con hoteles y complejos turísticos.
- ▼ COMPLEJO RECREATIVO "LA TORRE" (propio), 9.5Has en General Rodríguez; Pcia de Bs. As.
- ✓ Lugares Recreativos para la Familia (en el Interior del País).
- ▼ Carpa en Mar del Plata para la Temporada de Verano.



#### POSIBILIDAD DE ALQUILER DE

- Cabaña La Torre I. 🔨
- Quincho del Complejo La Torre (para fiestas familiares).
- Quincho de la Sede Castro Barros (para fiestas familiares). 🔻

#### iNUEVO!

#### **CONVENIO ASSET BROKER**

- Seguros del Automotor
  - Seguros de Vivienda
  - Seguros de Vida

REALIZACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y DEPORTIVOS

#### **ACTIVIDADES Y RECONOCIMIENTOS EN FECHAS ESPECIALES:**

BGH

#### **CONVENIO BGH:**

Con entrega en todo el País.

entre otras:

Fin de año 🗸

Día del Telefónico 🗸

Día del Jubilado 🔨

Día de la Mujer 🗹

OBRA SOCIAL SINDICAL OSMMEDT.



actividades culturales, entradas a eventos. Y para más información:





CONSULTAR EN www.upjet.org.ar (solapa "BENEFICIOS")

# JUBILADOS DESPEDIDA DEL AÑO 2019

Más de 120 Compañeros Jubilados despidieron el año en nuestra sede central. El encuentro se realizó el jueves 12 de diciembre en el SUM Eva Duarte, ambientado y transformado en una "Tanguería". Los presentes disfrutaron del repertorio de la "Orquesta Típica Canyengue", de las canciones de Patricia, de las palabras de los Compañeros Héctor Ampola y Angel Rosso, y participaron del "Bingo de los Regalos". Un día increíble, un clima ideal, donde reinó la camaradería y compartimos hermosos momentos. El evento fue organizado por Alejandra, Estela, la Comisión de Jubilados a cargo de Jorge Mungo y Juan Carlos Ercolano, junto al personal de Administración; contando con la presencia del Secretario General y Miembros del Consejo Directivo Nacional. Nuestro agradecimiento y respeto a todos nuestros Compañeros Jubilados.

Presentamos la cobertura fotográfica del encuentro.















**UPJET REVISTA** 

Numero XIV - Año 2020

28











































**UPJET REVISTA** 

















#### HASTA SIEMPRE BETY

El 11 de febrero de 2020 falleció nuestra Compañera Beatriz Barcelona, quien desarrolló su carrera profesional en la empresa ENTEL, fue supervisora y afiliada a la Unión. Quienes la conocimos la recordamos como una persona justa, honorable y amable. Desde la Conducción de UPJET acompañamos a la familia y despedimos a Bety con profundo pesar. Que descanses en paz querida Compañera.

#### **CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL**







**UPJET REVISTA** upjet.org.ar 35

# EN CÓRDOBA TAMBIÉN HUBO FESTEJOS

Organizado por el Representante del Consejo en la Región, Cro. Rafael Costa, la Familia Jerárquica se hizo presente en la Sede Regional de la UPJET y disfrutaron de un encuentro de camaradería para despedir el 2019.





Emergencias y Urgencias al: (O223) 493-2226 y 494-2552 www.cardioemergencias.com.ar



## ¡Chau TANO Querido!

Un día de febrero como tantos otros, te fuiste... Los artistas salen de gira y nos viene pensarte así, pasando por el billar o por alguna milonga.

Fuiste y serás parte de la historia de la Unión, una persona con buena predisposición y energía siempre, con todos tenías alguna palabra: ¡Que hacés Nene! o cuando al Secretario General le decías ¡Presidente, siga así que va bien!

Tuvimos la posibilidad de rendirte un homenaje cuando decidiste irte de UPJET, con amigos y compañeros de trabajo compartimos una jornada inolvidable. Te fuiste cuando quisiste y volvías cuando tenias ganas, así compartimos con vos algunos momentos más.

Nos diste innumerables horas de compañía y siempre te recordaremos con inmenso cariño.

¡Chau Tanito Querido! Tus compañeros de UPJET

















**JERÁRQUICAS** 

Convocado por la Diputada Nacional Cra. Vanes Siley, el encuentro de llevó a cabo el pasado 19 de noviembre en las instalaciones de APSEE. En representación de UPJET participaron nuestra Cra. Alejandra San Martín (Pro Secretaria de Hacienda e integrante del Frente de Mujeres Sindicalistas de la C.F.T.) y la Delegada de Rosario Cra. Analía Martín, junto a Compañeras de diversos gremios jerárquicos del País. En el mismo las compañeras expusieron la situación que viven las mujeres jerárquicas y debatieron al respecto. Seguramente, a la brevedad tendremos noticias de un nuevo encuentro.



## VISITA DEL EQUIPO DE GESTIÓN NEURO TIC (G.N.T.)

El pasado 27 de diciembre el Secretario General Fabián Boccella, recibió la visita de la Dra. Viviana Díaz y del Dr. Alberto Fantini. UPJET es uno de los gremios de la República Argentina que acompaña permanentemente los cambios tecnológicos y las nuevas modalidades de trabajo, realizando capacitaciones para sus Representados y participando activamente en Congresos y Foros destinados a tal fin, realizando aportes permanentes al conocimiento a través del tiempo. En esta ocasión, nuestra entidad es la primera organización del País en obtener el reconocimiento de "GNT Mentoría Neuro digital" a las iniciativas de UPJET en materia de Trabajo Conectado Remoto y Transformación Cultural.



## **MUESTRA DE TEATRO 2019**

La Muestra estuvo a cargo del primer actor Raúl Rizzo junto a la asistencia de Paola Tumino y contó con la presencia de toda la Familia Jerárquica: Afiliados, Jubilados, Empleados y seres queridos, quienes disfrutaron de una velada única.

Luego de un año de mucho esfuerzo y dedicación, el pasado 11 de diciembre, en el Quincho de nuestra Sede Castro Barros, se llevó a cabo el cierre del Ciclo de Teatro 2019, con la participación de los Alumnos que durante el año 2019 han tomado las clases de teatro con el actor Raúl Rizzo.

Por primera vez, se realizó una Muestra de Teatro en las instalaciones de UPJET. El encuentro contó con la presencia de la Coordinadora del Ciclo, Cra. Alejandra San Martín y del Secretario General Fabián Boccella, que resaltó el gran nivel de



expresión logrado y que "sale del corazón", habiéndose cumplido el objetivo buscado: "actuar". La Muestra contó con los siguientes bloques:

1er Bloque: "POESÍAS"

A cargo de: Lili Grassi, Joaquín José Veloso, Viviana Edith Ferrando y Marcela Arratibel

2do. Bloque: "MATE A UN TIPO" De Daniel Dalmaroni

A cargo de: Héctor Hugo Laca, Patricia Sopcic, Marcela Arratibel y Joaquín José Veloso

3er. Bloque: "SIN PALABRAS" De Claudia Eichenberg

A cargo de: Lili Grassi y Francisco Carlos Diez

**4to. Bloque: "CARTAS DE LA AUSENTE" De Ariel Barchilón** A cargo de: Viviana Edith Ferrando y Joaquín José Veloso

En el presente año continuarán las Clases de Teatro. Para más información, ver Sección Capacitación de la revista.

**FELICITACIONES A TODOS NUESTROS ACTORES!** 







## 10 DE DICIEMBRE DE 2019

Miembros del Consejo Directivo Nacional y del Cuerpo de Delegados, estuvieron presentes en la multitudinaria movilización popular a Plaza de Mayo con motivo de la asunción del nuevo Gobierno encabezado por el Presidente de todos los argentinos, Dr. Alberto Fernández. Junto a los integrantes de la Corriente Federal de Trabajadores, nuestro Secretario General Fabián Boccella, participó en la Casa Rosada del acto de Juramento de Ministros. Un día histórico, donde la esperanza y los sueños por cumplir renacen con más fuerza que nunca.





# TECNOLOGÍA: DESI - ÍNDICE DE ECONOMÍA Y SOCIEDAD DIGITAL

En el presente artículo se analiza cómo se mide el avance de una Sociedad en virtud de su nivel de competitividad digital. Un norte que la República Argentina debería adoptar.

#### Ing. Darío Sequalino – Asesor en Tecnología de UPJET

Como dice un viejo axioma de **Management** "Lo que no se mide no se controla, y lo que no se controla no es factible de ser mejorado."

Evidentemente en la Unión Europea, en materia de Conectividad asociada al progreso e impacto en la sociedad, se lo toman muy enserio.

Hoy me gustaría que repasemos para entender la seriedad del tema, el DESI. Este **Índice de Economía y Sociedad Digital** generado por la *European Commission*, resume indicadores relevantes sobre el rendimiento digital de Europa y muestra la evolución de los estados





#### miembros de la UE en competitividad digital.

Como se puede apreciar en la siguiente imagen, el índice **DESI** está compuesto por los KPI "Conectividad", "Capital Humano", "Uso de Internet", "Integración Digital" y "Servicios Públicos Digitales".

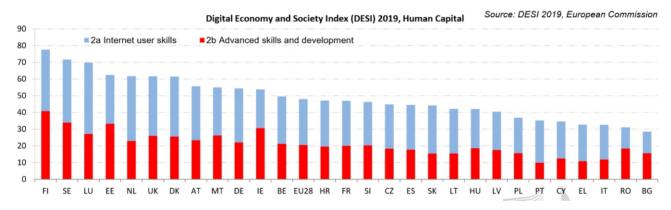
Para poder comprender mejor cada pilar de este Índice vamos a intentar explicar a cada uno de ellos, mostrando qué características y cuáles son los elementos que cada uno considera.

La dimensión de "Conectividad" analiza tanto el lado de la demanda como el de la oferta de banda ancha fija y móvil. Bajo banda ancha fija, evalúa la disponibilidad, así como la adopción de acceso básico, rápido (Acceso de al menos 30 Mbps) y banda ancha ultrarrápida (al menos 100 Mbps), también considera los precios de las ofertas minoristas.

La banda ancha móvil incluye la disponibilidad de 4G, la adopción de la banda ancha móvil y un nuevo indicador sobre la disponibilidad de 5G. La conectividad digital se considera un derecho social en la UE. Una evaluación comparativa de la banda ancha fija (básica, rápida y ultrarrápida) muestra a los Países Bajos y Luxemburgo como los mejores. En contraste, Grecia, Polonia y Croacia se encuentran entre los de peor

desempeño. En cuanto a la banda ancha móvil, Finlandia, Dinamarca, Letonia e Italia lideran Europa, mientras que Rumania y Hungría registraron los puntajes más bajos.

La dimensión de "Capital Humano" tiene dos subdimensiones que cubren 'habilidades de usuario de internet' y 'habilidades avanzadas y desarrollo'.

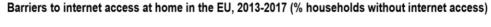


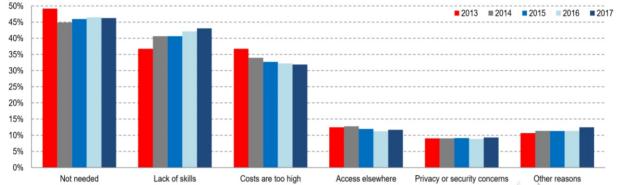
El primero se basa en el Indicador de habilidades digitales de la Comisión Europea, que se calcula en función de la cantidad y la complejidad de las actividades que implican el uso de dispositivos digitales y / o Internet. Según los últimos datos, Luxemburgo, los Países Bajos y Suecia tienen el mejor desempeño en términos de habilidades de los usuarios de Internet, mientras que Finlandia, Suecia y Estonia tienen los puntajes más altos en habilidades avanzadas y desarrollo. Bulgaria, Rumania, Italia y Grecia clasifican las cifras más bajas en la dimensión de capital humano de DESI

La falta de necesidad o interés, las habilidades insuficientes y las barreras relacionadas con los costos son las razones más comunes para no tener acceso a Internet en el hogar. Las habilidades digitales son clave para combatir la exclusión digital.

Las tres razones principales se explican por no tener acceso interno a otros, respectivamente, la falta de interés (46% de los hogares sin acceso interno en 2017), las insuficiencias (43%) y los costos de equipo (32%). El efecto disuasorio de cada uno de estos factores varía significativamente entre los distintos



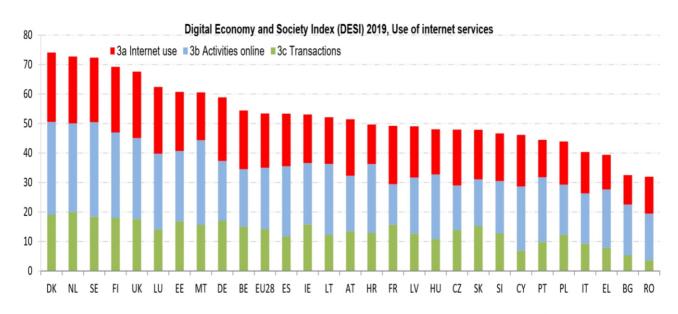


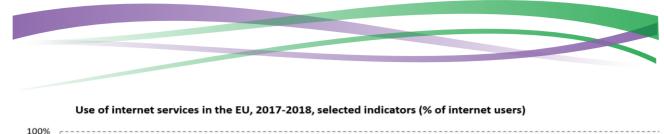


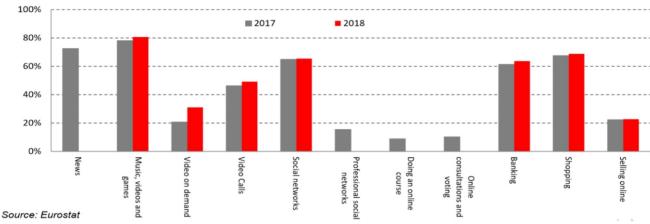
Estados miembros. Por ejemplo, solo el 8% de los hogares daneses sin acceso a Internet mencionó los costos como una barrera, *pero hasta el 57% lo hizo en Croacia y Hungría* por el factor de crecimiento más rápido que disuade los hogares de tener acceso a Internet en el hogar. Además, dado que este factor limita el conocimiento de los beneficios potenciales de la digitalización, también puede ser uno de los motivos detrás de la gran cantidad de hogares de la UE que todavía afirman no tener acceso a Internet en el hogar porque no lo necesitan.

Según el indicador de habilidades digitales, un indicador compuesto basado en el marco de competencia digital para los ciudadanos, el 17% de la población de la UE no tenía habilidades digitales en 2017, la razón principal es que no usaban Internet o rara vez lo hacían.

Además, solo alrededor del 31% de las personas con bajos niveles de educación o sin





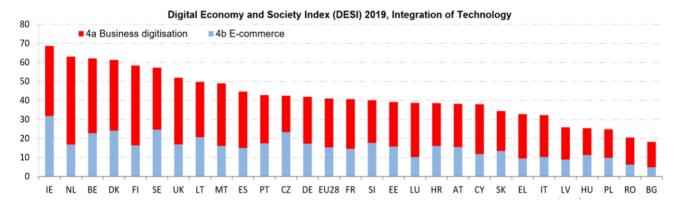


educación tienen al menos habilidades digitales básicas. El 49% de las personas que viven en áreas irregulares tienen habilidades digitales básicas en comparación con el 63% en áreas urbanas.

La dimensión "Uso De Servicios de Internet" tiene tres subdimensiones: 'Uso de Internet', 'Actividad On Line' y 'Transacciones'.

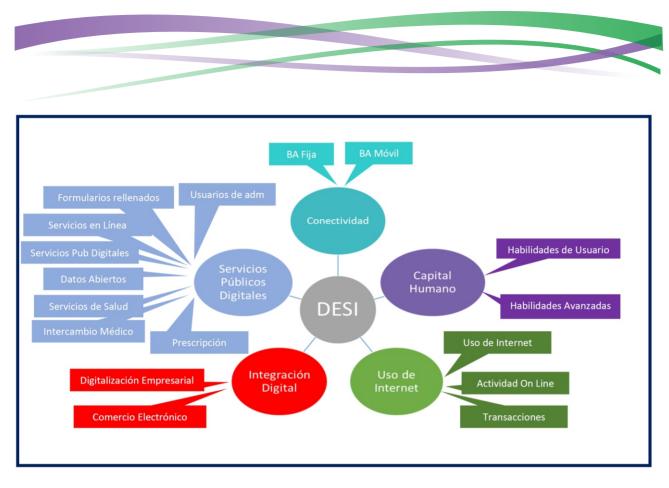
Todavía existen grandes disparidades entre los Estados miembros de la UE con respecto al uso de los servicios de Internet.

Las personas en la UE participan en una variedad de actividades en línea: usan activamente



Internet para obtener noticias, navegar por las redes sociales, comunicarse, comprar, usar servicios de banca en línea y mucho más. Dichas actividades se capturan en esta dimensión del DESI.

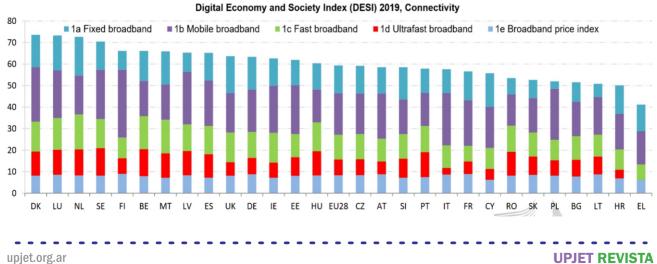
Dinamarca, los Países Bajos, Suecia y Finlandia tienen los usuarios de Internet más activos, seguidos por el Reino Unido, Luxemburgo, Estonia y Malta. En comparación, Rumania, Bulgaria y Grecia son los menos activos. Irlanda y Lituania son los Estados miembros que han registrado la mayor mejora en esta dimensión.



El porcentaje de personas que utilizan Internet para videollamadas, banca, videos musicales y juegos aumentó moderadamente (alrededor de 3 puntos porcentuales en 2018 vs 2017). El mayor aumento se produjo en el uso de Internet para video a demanda, donde la proporción de usuarios pasó del 21% en 2016 al 31% en 2018. Leer noticias en línea es la segunda actividad más popular realizada por los usuarios de Internet.

La dimensión integración de la tecnología digital abarca la "digitalización empresarial" y el "comercio electrónico".

A su vez la "digitalización empresarial" tiene cuatro indicadores (como el porcentaje de empresas que usan): intercambio electrónico de información, redes sociales, análisis de big

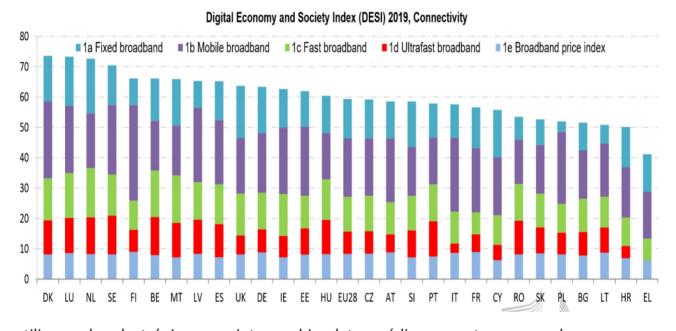




data y soluciones de nubes. El comercio electrónico incluye tres indicadores: el porcentaje de pequeñas y medianas empresas (PYME) que venden en línea, la facturación del comercio electrónico como un porcentaje de la facturación total de las PYME y el porcentaje de las PYMEs que vende en línea internacionalmente.

La última dimensión es la de "Servicios Públicos Digitales", la cual está compuesta por ocho indicadores:

- 1. El indicador de los usuarios de administración electrónica, medidos como un porcentaje de los usuarios de Internet que necesitan enviar formularios a la administración pública
- 2. El indicador de formularios rellenados previamente; la medida en que los datos que ya conoce la administración pública se completan previamente en los formularios presentados
- 3. El indicador de finalización de servicios en línea; el alcance de los diversos pasos que se realizan con la administración pública puede completarse en línea
- 4. El indicador de servicios públicos digitales para empresas
- 5. El indicador de datos abiertos; el compromiso del gobierno con los datos abiertos
- 6. El indicador de servicios de salud electrónica; el porcentaje de personas que usaron servicios de salud y atención en línea sin tener que ir a un hospital o cirugía médica
- 7. El indicador de intercambio de datos médicos; medida en que los profesionales generales



utilizan redes electrónicas para intercambiar datos médicos con otros proveedores y profesionales de la salud

8. El indicador de prescripción; la medida en que los profesionales generales están utilizando una red electrónica para transferir las recetas a los farmacéuticos

UPJET REVISTA Numero XIV - Año 2020



Ahora, habiendo repasado las distintas características de cada dimensión podemos volver al esquema inicial para apreciar el mapa completo de Indicadores que se tienen en cuenta a la hora de componer el **DESI**.

BA Fija

**BA Móvil** 

Usuarios de adm

Formularios rellenados

Habilidades de Usuario

Habilidades Avanzadas

Prescripción

Intercambio Médico

Servicios de Salud

**Datos Abiertos** 

Servicios en Línea

Servicios Pub Digitales

Uso de Internet

**Transacciones** 

Comercio Electrónico

Digitalización Empresarial

Actividad On Line

El siguiente gráfico muestra el DESI de cada país, se pueden encontrar en el sitio oficial la evolución anual del mismo.

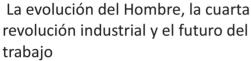
Referencias de Siglas de los países miembros de la UE.

Cómo identificar a cada país																												
Sigla	AT	BE	BG	HR	СҮ	CZ	DK	EE	FI	FR	DE	EL	HU	ΙE	IT	LV	LT	LU	MT	NL	PL	PT	RO	SK	SI	ES	SE	UK
Pais	Austria	Belgium	Bulgaria	Croatia	Cyprus	Czech Republic	Denmark	Estonia	Finland	France	Germany	Greece	Hungary	Ireland	Italy	Latvia	Lithuania	Luxemburg	Malta	Netherlands	Poland	Portugal	Romania	Slovakia	Slovenia	Spain	Sweden	United Kingdom

### SEGURIDAD E HIGIENE

Ing. Gustavo Mollo, asesor de UPJET.

## LA EVOLUCIÓN DEL HOMBRE, LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL Y EL FUTURO DEL TRABAJO



Al principio de la historia el hombre requirió de algunas herramientas para poder sobrevivir en el medio en el que se encontraba. Así utilizó sus manos como una primera herramienta, lo que hizo que la fuerza física fuera determinante para su supervivencia. Lo más importante es tener las manos fuertes y desarrolladas, encontrando más tarde que los huesos de los animales fueron de mayor utilidad que sus propias manos, posteriormente descubrió que los troncos de algunos árboles eran incluso más efectivos que los huesos de los animales. Una de las primeras herramientas usadas por el hombre es el mazo, basada en golpe vertical, dejándolo caer. Se la llama herramienta de la primera familia. La maza y la clava fueron evolucionando hasta llegar a convertirse en el martillo como lo conocemos actualmente. En el período neolítico se usaba un mango de madera incrustado en una piedra. Luego llego el cuchillo como herramienta de trabajo y de defensa. Del cuchillo derivan muchas otras herramientas, como la tijera, combinando dos cuchillos opuestos, también las familias de floretes



Robot" etc etc. Todo intento del hombre

por fantasear y explorar los límites de su

revolución industrial, la cual se caracteriza

por una gama de nuevas tecnologías que

capacidad parecen estar llegando de a

poco. Estamos a las puertas de la 4ta

fusionan los mundos físico, digital y biológico, impactando en todas las

disciplinas, economías e industrias,

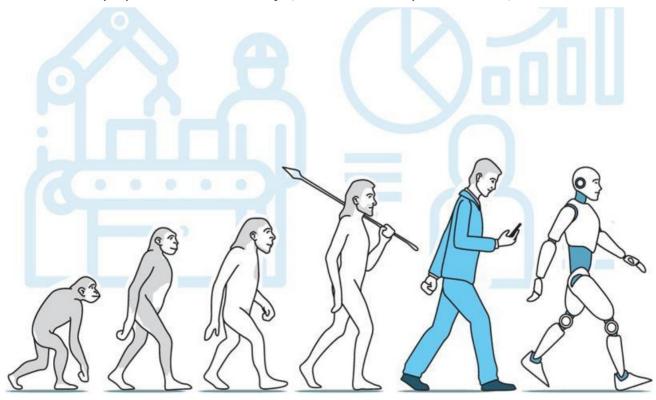


e incluso desafiando ideas sobre lo que significa el ser humano, y es aquí donde es necesario repensar filosóficamente el transhumanismo: El "Homo Tecnologicus", una nueva especie de humano. El homo tecnologicus es un ser humano muy sofisticado y conectado que desarrolla sus actividades en una sociedad altamente tecnológica e industrializada.

Y así como las diferentes especies antecesoras de Homos han llegado a convivir con las predecesoras hasta desaparecer. El homo sapiens convivirá con el homo tecnologicus. La cuestión que cabe pensar es si continuará existiendo como tal.

La tecnología y el ser humano están integrándose, con todo lo bueno y lo malo que eso implica. El nuevo hombre ya no utiliza su cuerpo para moverse o trabajar,

con su mente controla, domina y ordena los movimientos de su entorno tecnológico para su beneficio. Las nuevas generaciones ya no conducirán vehículos, no limpiarán la casa, no será necesario preparar la comida, serán operados en quirófanos por robots, en solo minutos estarán en otro país e incluso en otro planeta, ya conquistado por esta especie. Las reuniones serán por holograma e incluso no será necesario pensar porque una máquina ya lo hará por nosotros. Los implantes tecnológicos serán la piedra fundamental para el control total de nuestra salud v nuestro entorno. Sin duda los sistemas de valores cambiarán, de hecho, ya están cambiando forzosamente. Incluye el trabajo, el sistema de creencias, la moral, la ética, el concepto de familia, los alimentos etc.





forzosamente. Incluye el trabajo, el sistema de creencias, la moral, la ética, el concepto de familia, los alimentos etc. Lo bueno y lo malo hasta el día de hoy será revisado por completo. Lo viejo luchará por seguir existiendo, pero en vano. ¿Es erróneo construir una casa con una impresora desmereciendo o eximiendo del trabajo manual a las personas? ¿O compartir espacios con compañeros robots? Quizás nuestro trabajo sólo consista en darle órdenes a una máquina para que haga lo que antes hacía un trabajador.

La tecnología y los valores han llegado al punto de poner en jaque el mundo tal cual lo conocemos.

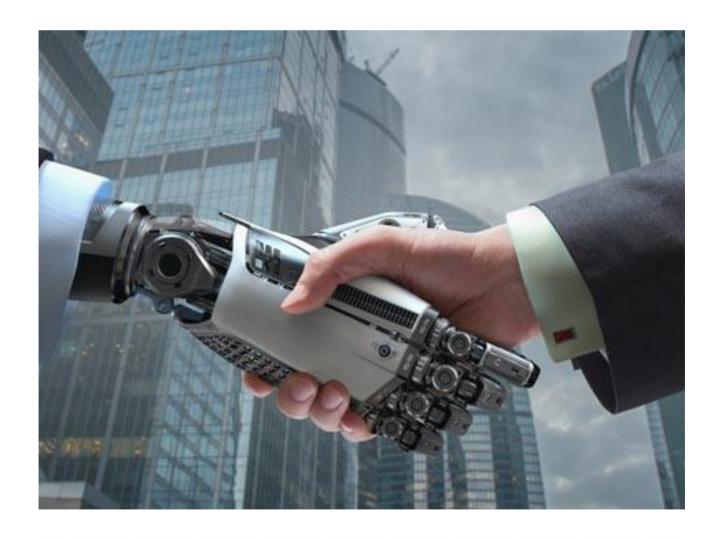
Pero también existe aquella tecnología que mejora la calidad de vida de las personas e incluso salva vidas. Todo en la naturaleza humana tiene ventajas y desventajas. Vivimos en una sociedad veloz, los cambios llegan antes de ser vistos e incorporados. El ser humano se encamina velozmente hacia el transhumanismo que tanto promulgaron las películas de Hollywood, lo que hasta hace un tiempo era entretenimiento,

es una realidad: mitad humano mitad maquina.

Por ahora la tecnología nos circunda, es decir está fuera de nuestro cuerpo. Llegará el día en que este incorporada a nuestro cuerpo y todo lo moralmente establecido será modificado. El hombre máquina, la máquina hombre, y quizás más adelante y finalmente "la máquina". En nuestras manos está prepararnos para el cambio y aprovecharlo de la forma más beneficiosa posible. Por un lado,

manteniendo la mente abierta ante la innovación y comprendiendo las ventajas e inconvenientes que conllevará su implementación laboral. Por otro, conocer estos futuros contextos será de ayuda para reforzar nuestra formación continua, orientarla y aprender competencias que nos harán destacar.

El conocimiento es la mejor forma de enfrentarse a un escenario incierto y abordarlo de forma eficaz. ¿Estamos preparados?





**Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaciones**