REVISTA UPJET

AÑO IV - NÚMERO XIII / 2019

PROPUESTA PARA EL DESARROLLO DE LAS TELECOMUNICACIONES EN LA REPÚBLICA ARGENTINA

ÍNDICE

1 EDITORIAL **3-6**
2 CAPACITACIÓN **7-21**
3 ACTUALIDAD **22-25**
4 DÍA DEL JUBILADO **26-32**
5 DÍA DEL NIÑO **33-49**
6 BENEFICIOS **40-41**
7 RADIO UPJET **50-51**
8 COMISIÓN DE VIOLENCIA LABORAL Y GÉNERO **52-57**
9 EL PATRÓN DE CARECIMIENTO EN LA ENCRUCIJADA **58-63**
10 COMISIÓN TRIBUTARIA **64**
11 VISITAS **65-67**
12 PROPUESTA DE TELECOMUNICACIONES **68-70**
13 AVANCE MUNDIAL DE LAS TELECOMUNICACIONES **71-77**
14 TURISMO **78-79**

Revista UPJET
Año III REVISTA XIII 2019
DIRECTOR EDITORIAL
Ing. Fabian Boccella
EQUIPO DE REDACCIÓN:
Aldo Alecci- Sec. de Prensa
Sergio Pini- 1er Vocal Titular
ASESORAMIIENTO IMÁGEN Y COMUNICACIÓN
CABRA - gestión y comunicación
EDITORIAL
Castro Barros 87/ 91
Teléfono: 54 1149814700
CABA - ARGENTINA

EL RAYO IMPRENTA Digital

Diseño e impresión: imprenta El Rayo
Julián Quintana 351 (2241) 424601

REVISTA UPJET 2019
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

SECRETARIO GENERAL
Fabián Alejandro Boccella

SECRETARIO ADJUNTO
Oscar Alberto Vazzano

SECRETARIO GREMIAL
Juan Manuel Álvarez

PROSECRETARIO GREMIAL
Horacio Enrique De La Colina

SECRETARIO DE HACIENDA
Sebastián Pablo Clerc

PROSECRETARIA DE HACIENDA
Alejandra Hayde San Martin

SECRETARIO DE PRENSA
Aldo Alecci

SECRETARIA DE ACTAS
Eva María Segovia

VOCALES TITULARES
1er. Sergio Alejandro Pini
2do. Jorge Eduardo Scalise
3ro. Héctor Seoane
4to. Miriam Rehak
5to. Paula Terrible
6to. Diego Hernán Pascuzzi

VOCALES SUPLENTES
1er. Rafael Oscar Costa
2do. Daniel Oscar Lusianzoff
3ro. Alejandra Miriam Álvarez
4to. Gabriel Amado Sanz
5to. Eduardo José Bru
6to. María Elisabet Turdo

COMISION REVISORA DE CUENTAS

TITULARES
1er. Alberto Raúl Larrasolo
2do. Gustavo Rodolfo Blanco
3ro. Walter Osses

SUPLENTES
1er. José Serafín Greco
2do. Gustavo Zorrilla Vázquez
3ro. Alicia Mónica Manzanelli

REPRESENTANTES DEL CONSEJO EN EL INTERIOR
Gustavo Zambuto
Rafael Costa
José Díaz
Alberto Larrasolo
Alberto Daniel Turpín

NOTA EDITORIAL

Ing. Fabián Alejandro Boccella
SECRETARIO GENERAL DE UPJET

Nuevamente, es un gusto poder tener contacto con todos ustedes y contarles las novedades de UPJET. Transcurrimos la parte media del año con gran intensidad. Prácticamente y motivados por la situación económica, hemos estado negociando paritariamente casi sin interrupciones. Con TASA y TECO llevamos adelante la Paritaria 2019-2020 (Julio 2019 – junio 2020) y hemos obtenido para los primeros 8 meses un 28% de aumento (12% tramo julio – octubre y 16% para cubrir hasta febrero), quedando pendiente reunirse las partes en marzo, a fin de ajustar las diferencias y cerrar el último tramo del año. Asimismo, pudimos incrementar en el último año el Día del Telefónico de una manera sustancial por sobre los índices de inflación, y además obtener un monto extra de $15000- (Decreto 665 del PEN y compensar el adelanto de octubre). Respecto a las Negociaciones Paritarias con las Cooperativas, hemos acordado el tercer y cuarto trimestre del año; obteniendo un 9% y 8% de aumento respectivamente: totalizando así un 44% para el año 2019; recordando la obtención del plus de personal a cargo del 10%; y quedando pendiente el ajuste final, si correspondiere hacer en diciembre. Hemos sufrido una feroz devaluación de fin de julio – agosto, que atentó contra lo obtenido hasta ese momento y que nos obligó a reabrir las paritarias, teniendo las empresas y cooperativas una buena predisposición en tal aspecto.

Respecto a la política nacional, unas PASO históricas y las ELECCIONES GENERALES con el triunfo en primera vuelta de la fórmula Fernández – Fernández; fórmula que hemos apoyado desde la Corriente Federal de Trabajadores; entendiendo que era necesario lograr un “verdadero cambio” en favor de las mayorías populares, de la generación de consumo interno, del desarrollo de las economías regionales, de la generación de empleo, del desarrollo y fortalecimiento de la industria nacional y de sus Pymes. Desde UPJET, hicimos lo que teníamos que hacer como entidad gremial y organización intermedia, “aportar nuestro granito de arena” para cambiar en favor de Todos, y a partir del 10 de diciembre atravesar la coyuntura y la situación socio – económica – política que

tanto ha perjudicado al País y a la gran mayoría de sus habitantes desde el 10-12-2015. Fuimos adelantados, sentimos que debíamos hacer algo para cambiar la cruel realidad. Seguramente, muchos pensaron que no sería de este modo, tan perjudicial para los trabajadores, pero lo fue, lo hemos vivido. Lo importante, es que lo hemos superado, desde la resistencia y con la convicción de que había esperanza de un futuro mejor. Cambio de época, comenzaremos un nuevo período de crecimiento, con proyectos por realizar y sueños por cumplir.

El consumo afecta directamente a nuestra industria, por más grandes que sean las empresas, todo funciona mejor si se fomenta el consumo. A esta altura, queda más que claro que los modelos liberales son para pocos, que excluyen a los trabajadores y a los que menos tienen. A la vez, hemos sufrido la "compra y absorción de Cablevisión por parte del Grupo Telecom", lo que llamamos fusión por absorción, empresa hoy conducida por el management del Holding Cablevisión, la reestructuración que por estos días están llevando a cabo y que parece no terminar. Una situación similar o peor de la que hemos vivido en el proceso de privatización de nuestra querida ex ENTel; situación que no hubiésemos atravesado si se hubiera dado otro resultado electoral en el 2015. Pero se dio, debemos jugar con lo que nos toca, lo entendemos y nos adaptamos. Nuestro agradecimiento a todo el Colectivo Jerárquico de Telecom, a los Delegados/as; con los que unidos vamos llevando adelante esta lucha. Lo reiteramos, queremos que a la empresa le vaya bien y que eso se corresponda para con sus trabajadores, bregamos diariamente por ello, a través de un contacto permanente y realizando acciones en consecuencia. A su vez, Telefónica de Argentina S.A. anunció un cambio de visión/orientación de negocios en sus filiales de Hispanoamérica, y ha dejado el terreno preparado para la venta, incluida Argentina; hasta ahora sus operaciones se mantienen con normalidad. Para ambos casos es necesario un Estado presente que regule la actividad y exija los servicios que deben cumplirse; en caso de incumplimiento, contemplar la devolución de las licencias al Estado Nacional. Hay que volver a poner el servicio y a los trabajadores en primer lugar, y en favor de todos.

Las empresas y cooperativas necesitan un Colectivo Jerárquico como el nuestro, profesional, altamente calificado y comprometido, desde UPJET lo incentivamos en forma permanente. Somos quienes manejamos la operación de empresa y nuestro rol es clave. Nuestro País y el Estado también necesitan un gremio como UPJET.

En noviembre expusimos a la Sociedad las "Propuestas de UPJET para el desarrollo de las Telecomunicaciones en la República

Argentina". El evento se desarrolló en el SUM Eva Duarte de nuestra entidad gremial, el pasado jueves 21 de 18 a 21 horas y contó con la presencia de destacados invitados. Hay que destacar que UPJET es un importante actor dentro de la industria, tenemos la obligación de sugerir y realizar propuestas para su mejora, de sus grupos de interés, como los Trabajadores y Usuarios/Clientes. Porque las Telecomunicaciones son estratégicas, porque son un servicio esencial, porque todos tenemos derecho al acceso a la información y al conocimiento, porque permiten la inclusión y la integración de todos y desde cualquier punto del territorio nacional, porque el ser humano se desarrolla a través de la comunicación, porque son la plataforma para poder desarrollar la Revolución 4.0 y la creación de nuevos puestos de trabajo y actividades, porque permiten el desarrollo de las economías regionales. Por todas estas razones proponemos la creación de un paquete mínimo obligatorio de servicios "ABU" (Acceso Básico Universal). En este número realizamos la cobertura del evento y en nuestra web (solapa institucional) se encuentra todo el material a disposición.

Respecto al Fondo Compensador Telefónico (F.C.T.) seguimos trabajando para que los beneficios que perciben nuestros Jubilados y Pensionados se actualicen en forma equitativa. El F.C.T. fue creado para ello, es su esencia y debemos lograr este objetivo; entiendo que es el mismo objetivo de todos los gremios hermanos que conforman el Fondo.

Como lo hemos consolidado en nuestra gestión, el 25 de agosto festejamos el Día del Niño y en simultáneo el cumpleaños 61 de UPJET. Un evento único en el que participaron más de 400 personas, Activos, Jubilados, Hijos y Nietos, la Familia Jerárquica a pleno. Por primera vez, hicimos llegar un regalo dedicado a cada Niño/a de nuestros Afiliados/as del País, realizamos el sorteo de importantes premios, tarea que nos llena de orgullo y satisfacción. De igual manera, el viernes 20 de septiembre más de 100 Compañeros/as Jubilados/as festejaron su día en el Complejo La Torre de General Rodríguez, en el encuentro primó la camaradería y reinó la alegría. Para ambos casos, nuestro agradecimiento a todos los mensajes, llamadas, cartas que nos hacen llegar con tanto cariño, que es recíproco, y que nos dan fuerza para seguir trabajando para todo el Colectivo. En este número compartimos las vivencias.

En materia de comunicación, en septiembre comenzamos a transmitir por nuestra propia Radio, luego de varios meses de trabajo, dotada con equipos de última generación, mobiliario e instalaciones a estrenar. Un nuevo canal de comunicación, para poder llegar a más Compañeros y de distintas maneras. También participamos en la Intersindical de Prensa de la República Argentina, siendo UPJET uno de los gremios impulsores de la misma. En esta edición, compartimos los artículos respectivos.

En materia de Capacitación brindamos el detalle de todas las actividades realizadas, superando este año un nuevo récord de asistentes: más de 600 Compañeros, hecho que nos llena de orgullo y satisfacción, al igual que poner a disposición de todo el Colectivo temáticas que son de interés. También detallamos las actividades que venimos desarrollando en materia de Violencia Laboral y Género, temas prioritarios de nuestra gestión. En la columna de actualidad, presentamos artículos de las tantas actividades en donde participamos, entre

ellas: Encuentro de Mujeres Sindicalistas, Persecución de las Minorías Religiosas en Argentina; y mención especial para las nuevas autoridades del gremio hermano de CEPETEL, con quienes tuvimos el honor de participar del evento de asunción. Además, compartimos las visitas realizadas a Catamarca, La Rioja, Chaco, Corrientes y las que tuvimos en nuestra sede.

Finalmente, presentamos los clásicos artículos de la Comisión Tributaria; de nuestro compañero Sociólogo; de Beneficios incorporando en este número un "nuevo beneficio de Seguros", y las novedades de Turismo.

Seguramente, cuando lean este número ya habrán recibido nuestro reconocimiento, a través del Presente de Fin de Año, especialmente logrado para nosotros, y el clásico Almanaque de UPJET, versión 2020.

El futuro llegó a UPJET y lo seguimos construyendo juntos: el gremio es de todos, disfrutémoslo y cuidémoslo.

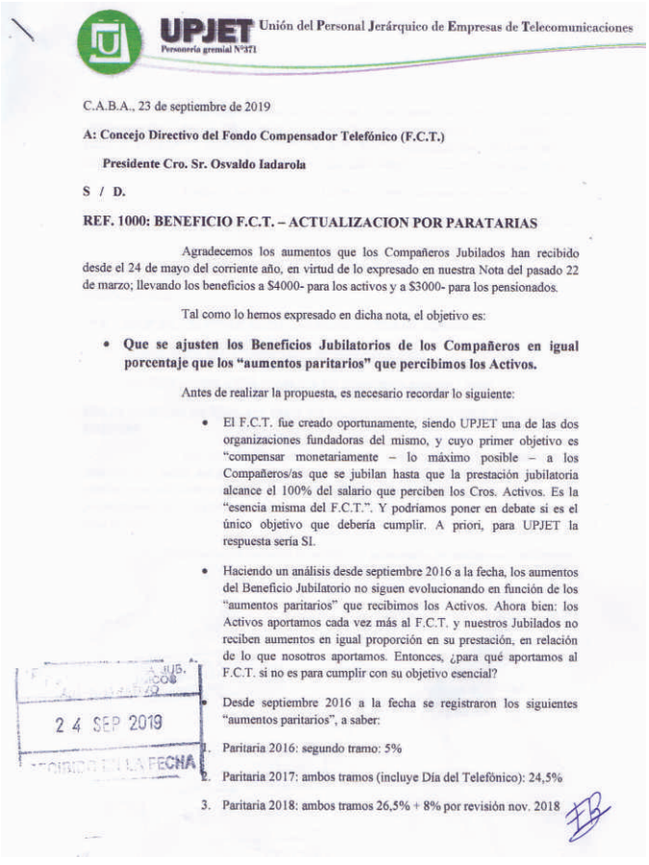
Por la defensa y ampliación de nuestros derechos.

Por la Unidad cada vez más fuerte de nuestro Colectivo Jerárquico.

Que pasen unas Felices Fiestas, junto a sus Familias y seres queridos.

¡Por un gran 2020 llenos de logros!

ING. FABIÁN BOCCELLA



UPJET Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaciones
Personería gremial N°371

C.A.B.A., 23 de septiembre de 2019

A: Concejo Directivo del Fondo Compensador Telefónico (F.C.T.)

Presidente Cro. Sr. Osvaldo Iadarola

S / D.

REF. 1000: BENEFICIO F.C.T. – ACTUALIZACION POR PARATARIAS

Agradecemos los aumentos que los Compañeros Jubilados han recibido desde el 24 de mayo del corriente año, en virtud de lo expresado en nuestra Nota del pasado 22 de marzo; llevando los beneficios a $4000- para los activos y a $3000- para los pensionados.

Tal como lo hemos expresado en dicha nota, el objetivo es:

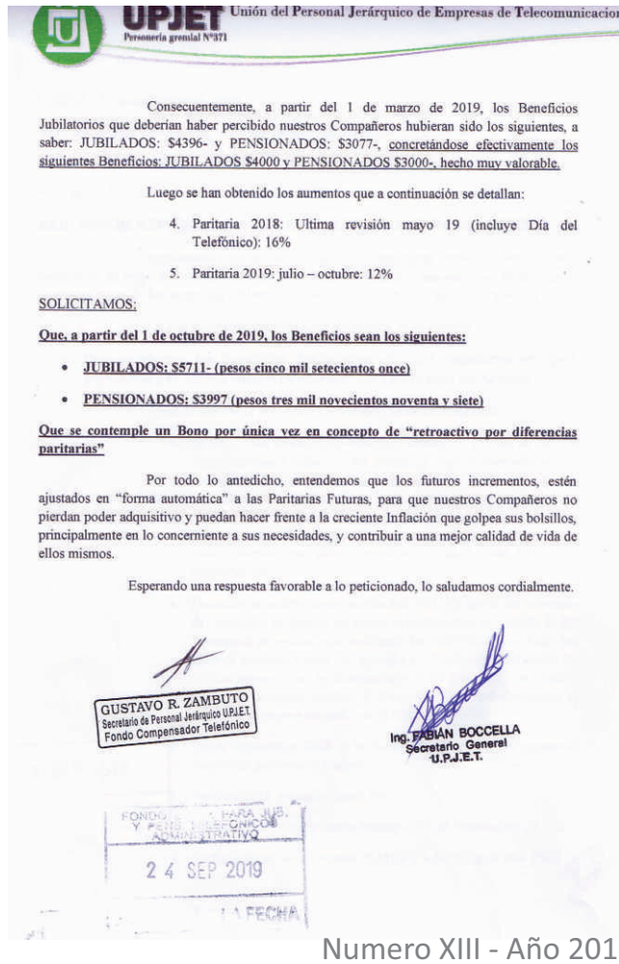
- **Que se ajusten los Beneficios Jubilatorios de los Compañeros en igual porcentaje que los "aumentos paritarios" que percibimos los Activos.**

Antes de realizar la propuesta, es necesario recordar lo siguiente:

- El F.C.T. fue creado oportunamente, siendo UPJET una de las dos organizaciones fundadoras del mismo, y cuyo primer objetivo es "compensar monetariamente – lo máximo posible – a los Compañeros/as que se jubilan hasta que la prestación jubilatoria alcance el 100% del salario que perciben los Cros. Activos. Es la "esencia misma del F.C.T.". Y podríamos poner en debate si es el único objetivo que debería cumplir. A priori, para UPJET la respuesta sería SI.
- Haciendo un análisis desde septiembre 2016 a la fecha, los aumentos del Beneficio Jubilatorio no siguen evolucionando en función de los "aumentos paritarios" que recibimos los Activos. Ahora bien: los Activos aportamos cada vez más al F.C.T. y nuestros Jubilados no reciben aumentos en igual proporción en su prestación, en relación de lo que nosotros aportamos. Entonces, ¿para qué aportamos al F.C.T. si no es para cumplir con su objetivo esencial?
- Desde septiembre 2016 a la fecha se registraron los siguientes "aumentos paritarios", a saber:

1. Paritaria 2016: segundo tramo: 5%
2. Paritaria 2017: ambos tramos (incluye Día del Telefónico): 24,5%
3. Paritaria 2018: ambos tramos 26,5% + 8% por revisión nov. 2018

24 SEP 2019



UPJET Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicacior
Personería gremial N°371

Consecuentemente, a partir del 1 de marzo de 2019, los Beneficios Jubilatorios que deberían haber percibido nuestros Compañeros hubieran sido los siguientes, a saber: JUBILADOS: $4396- y PENSIONADOS: $3077-, concretándose efectivamente los siguientes Beneficios: JUBILADOS $4000 y PENSIONADOS $3000-, hecho muy valorable.

Luego se han obtenido los aumentos que a continuación se detallan:

4. Paritaria 2018: Ultima revisión mayo 19 (incluye Día del Telefónico): 16%
5. Paritaria 2019: julio – octubre: 12%

SOLICITAMOS:

Que, a partir del 1 de octubre de 2019, los Beneficios sean los siguientes:

- **JUBILADOS: $5711- (pesos cinco mil setecientos once)**
- **PENSIONADOS: $3997 (pesos tres mil novecientos noventa y siete)**

Que se contemple un Bono por única vez en concepto de "retroactivo por diferencias paritarias"

Por todo lo antedicho, entendemos que los futuros incrementos, estén ajustados en "forma automática" a las Paritarias Futuras, para que nuestros Compañeros no pierdan poder adquisitivo y puedan hacer frente a la creciente Inflación que golpea sus bolsillos, principalmente en lo concerniente a sus necesidades, y contribuir a una mejor calidad de vida de ellos mismos.

Esperando una respuesta favorable a lo peticionado, lo saludamos cordialmente.

GUSTAVO R. ZAMBUTO
Secretario de Personal Jerárquico UPJET
Fondo Compensador Telefónico

Ing. FABIÁN BOCCELLA
Secretario General
U.P.J.E.T.

24 SEP 2019

CAPACITACIÓN 2019

Con un nuevo récord anual de más de 615 Asistentes culminaron los Cursos Regulares para Activos y las Actividades de Jubilados. El Equipode Capacitación de UPJET a pleno para brindar el mejor servicio a todos los Afiliados y Representados. A continuación, brindamos la respectiva cobertura. ¡Te esperamos en el 2020!

CURSOS REALIZADOS

13 - FINANZAS PERSONALES - Córdoba:

Martes 4 y miércoles 5 de junio

Docentes: Hernán Trípodi y Juan Ignacio Pérez Bogado

Pérez David
Alfieri René
Barbisan Osvaldo
Corazza Andrés
Cornella Diego
Gori Jorge
Juarez Esteban
Juarez Pablo
López Raúl
Magnaldi Néstor
Massaccesi Sergio
Molina Juan
Oro Eugenia
Osses Walter
Peralta Rubén
Ruffinati Daniel
Saldivia Carlos
Vera Emiliano
Vigliano Alejandro

14 - NEGOCIACIÓN APLICADA - Rosario:

Viernes 7 de junio

Docente: Romina Di Lorenzo

Cordeiro Néstor
Barcena Diego Gonzalo
Carbone Daniel
Conforti Guillermo
Franco Jorge
Guevara Daniel
Martín Analía
Parisotto Elsa
Pereyra Óscar
Vivaldo Néstor
Botelho Pablo
Notthoff Rubén
Parodi René
Sequeira Amilcar

15 - IPTV Y OTT - Capital Federal:

Lunes 10 y martes 11 de junio

Docente: Roberto Mayer

Bravo Gustavo
Burrieza Marcelo
Centanni Verónica Anabella
Cerini Alejandro Gabriel
Correa María Virginia
Delgado Raúl
Felkar Arnaldo Óscar
Fernandez Roberto Andrés
Gallicchio Maximiliano
Galiano Eduardo
Gonzalez Juan Manuel
Graff Daniel Rodolfo
Jourdon Marcelo
Kechichian Alejandro
Majluf Walter Adrián
Marello Jorge Alberto
Martínez Diego Enrique
Pace Andrés Roberto
Palomar Adrián Jorge
Pérez Gonzalo Hernán
Reising Carlos Alberto
Romero Ramón
Salvucci Domingo
Sosa Hugo Daniel
Spano Daniel Francisco
Tomeo Héctor Mario
Torres Daniel Alberto
Torrez Silvio
Vilchez Araoz Raul Gustavo
De Tommaso Gustavo
Ferrari Rubén
Lozano Martín
Targa Marcelo

16 - EVOLUCIÓN DE LAS REDES RFC Y SU IMPACTO EN EL COBRE -

Capital Federal:

Miércoles 12 y jueves 13 de junio

Docente: Roberto Mayer

Alvarez Ariel
Besel Sergio Omar
Burrieza Marcelo
Jourdon Marcelo
Kechichian Alejandro
Martínez Diego Enrique
Osellame Claudio
Pace Andrés Roberto
Palomar Adrián Jorge
Sosa Hugo Daniel
Zunino Eduardo Edmundo
Cerdan Pablo
De Tommaso Gustavo
Ferrari Rubén
Marianelli Luciano

17 - FTTH - Bahía Blanca:

Martes 18 y miércoles 19 de junio

Docente: Juan Carlos Paradiso

Aloi Eduardo Osvaldo
Añasco Carlos
De Tapia Carlos Victor
Di Lullio Martín Alejandro
Diez Claudia Cristina
Fernandez Adolfo Teodoro
Garcia Dante Florencio
Goncalves Daniel
Larrasolo Alberto
Pazos Pablo
Malaspina Eduardo
Rossi Néstor

18 - MINDFULNESS: ATENCIÓN PLENA EN EL TRABAJO Y EN LA VIDA COTIDIANA - Corrientes:

Miércoles 26 de junio

Docentes: Laura Paris y Rocío Hernández

Acosta Raúl Roberto
Diaz Gustavo
Garat Rubén
Gómez Marin José
Gonzalez César
Jurado Silvana
Kowacz Jorge Francisco
Massi José
Pintos Adrián
Ramírez Raúl Gómez
Sanchez Julio
Turpin Alberto
Videla Jorge Rafael

19 - PROGRAMA LIDER COACH – MODULO I - Santa Fe:

Jueves 1 y viernes 2 de agosto

Docente: Jorge Líes

Annibali bruno
Buttera Julio
Buttera Sergio
Cancillieri Carlos Marcelo
Hernan Jorge
Lozano Martin
Parini Eduardo
Perlo Gerardo
Reynoso Eduardo

20 - INTRODUCCIÓN A LOS SISTEMAS EMBEBIDOS CON ARDUINO - Laboratorios de la Universidad Nacional de Avellaneda:

Martes 6 y miércoles 7 de agosto

Docente: Federico D'Angiolo

Graff Daniel Rodolfo
Kechichian Alejandro
Russo Fernando
Sosa Hugo Daniel
Zunino Eduardo Edmundo
De Tommaso Gustavo
Targa Marcelo

21 – DISEÑO DEL FUTURO Y CREATIVIDAD - Capital Federal:

Jueves 8 de agosto **Docente: Romina Di Lorenzo**

Córdoba Alejandro Alberto
Escaris Marcelo René
Kechichian Alejandro
Martinez Diego Enrique
Pazos Pablo
Sosa Hugo Daniel
Villalba Miguel Angel
Zunino Eduardo Edmundo

22 - COMUNICACIONES EFECTIVAS (con Técnicas de P.N.L.) - Córdoba:

Miércoles 14 y jueves 15 de agosto

Docente: Jorge Líes

Acosta Rolando
Alessandrini Sebastian
Alfieri Rene
Bacaloni Stella
Barbisan Osvaldo
Casalotto Jose
Castro Julio
Corazza Andres
Donnet Juan
Enrico Ariel
Juarez Esteban
Maza Mario
Murua Lucas
Oro Eugenia
Peralta Ruben
Piñero Karina
Vera Emiliano
Vigliano Alejandro

23 – VIRTUALIZACIÓN Y CLOUD COMPUTING - Capital Federal:

Jueves 22 y viernes 23 de agosto **Docente: Rubén Perles**

Amante Carlos
Bravo Gustavo Alejandro
Burrieza Marcelo
Córdoba Alejandro Alberto
Cortes Damian Guillermo
Garcia Chabbert Fabian
Alberto
Gonzalez Juan Manuel
Kechichian Alejandro
Majluf Walter Adrian
Martinez Diego Enrique
Pace Andres Roberto
Paz Roberto
Pazos Pablo
Perez Mauricio
Salvucci Domingo
Sosa Hugo Daniel
Villalba Miguel Angel
Cerdan Pablo I
De Tommaso Gustavo
Marianelli Luciano
Menendez Martin
Perman Hernan

24 – LABORATORIO DE IIGG Y BIENES PERSONALES - Mendoza:

Miércoles 18 y jueves 19 de septiembre

Docentes: Hernán Trípodi y Juan Ignacio Pérez Bogado

Affre Aldo
Ali Daniel
Alvarez Ruben
Berardo Alejandro
Bordin Jorge
Gallardo Ricardo
Lacerda Jose
Rivas Roberto
Tello Walter Daniel
Hidalgo Fernando
Reyes Cesar

25 - MINDFULNESS: ATENCIÓN PLENA EN EL TRABAJO Y EN LA VIDA COTIDIANA - Tucumán:

Miércoles 11 de septiembre

Docentes: Laura Paris y Rocío Hernández

Espeche Carlos
Esteban Carlos
Fontenla Pedro
Garcia Carlos
Lopez Gabriela
Medina Claudio
Minetti Hugo
Moyano Francisco
Pino Carlos
Tapia Nancy
Martinez Roberto
Tabernero Benjamin
Luna Ferrazzano Alina

26 – COMUNICACIONES Y RELACIONES INTERPERSONALES - Capital Federal:

Miércoles 18 de septiembre

Docente: Fernanda Zurueta

Antezana Luis
Cappelletti Luis
Diez Francisco Carlos
Elordi Diego
Gadda Carlos Elvio
Graff Daniel Rodolfo
Jourdon Marcelo
Kechichian Alejandro
Mattos Daniel
Reising Carlos Alberto
Ruppel Francisco Mario
Sosa Hugo Daniel
Tomeo Hector Mario
Vazzano Oscar
Villalba Miguel Angel
Brambilla Juan Carlos
De Tommaso Gustavo
Garrido Andrea Laura
Marianelli Luciano

27 – RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES - Capital Federal:

Jueves 19 de septiembre

Docente: Fernanda Zurueta

Antezana Luis
Córdoba Alejandro Alberto
Elordi Diego
Gadda Carlos Elvio
Graff Daniel Rodolfo
Kechichian Alejandro
Reising Carlos Alberto
Ruppel Francisco Mario
Sosa Hugo Daniel
Tomeo Hector Mario
Vazzano Oscar
Villalba Miguel Angel
Brambilla Juan Carlos
De Tommaso Gustavo
Mattos Daniel
Diez Francisco Carlos

28 - PROGRAMA LIDER COACH – MÓDULO I - Resistencia:

Miércoles 25 y jueves 26 de septiembre

Docente: Jorge Líes

Videla Jorge Rafael
Acosta Raúl Roberto
Diaz Gustavo
Esquivel Sergio
Gimenez Marta
Gómez Mara
Gomez Marin Jose
Kowacz Jorge Francisco
Massi José
Ortiz César Alejandro
Pietrobelli Walter
Pintos Adrian
Pocai Eduardo Nahuel
Ramirez Gómez Raúl
Struciat Mario
Turk Silvia

30 – REDES FTTH Y GPON – Mar del Plata:

Miércoles 16 y jueves 17 de octubre

Docente: Juan Carlos Paradiso

Abraham Ruben Jose
Echandi Nicolas Sebastian
Pazos Pablo
Salazar Jorge
Vera Pablo
Felices Rodrigo Gabriel

31 – INTRODUCCIÓN A LA TECNOLOGÍA DWDM - Capital Federal:

Lunes 21 y martes 22 de octubre

Docente: Roberto Mayer

Antezana Luis
Badiali Patricio Ezequiel
Centanni Veronica Anabella
Córdoba Alejandro Alberto
Cruz Luis Fernando
Fabel Christian Rodolfo
Kechichian Alejandro
Salvucci Domingo
Sosa Hugo Daniel
Vazzano Oscar
Vilchez Araoz Raul Gustavo
Villalba Miguel Angel
Zanfini Antonio Raul
Aimetta Leonardo
Alvarez Sebastian
Bravo Cesar Correa
De Tommaso Gustavo
Lozano Martin

32 – NEUROLIDERAZGO Y GÉNERO - Capital Federal:

Miércoles 23 de octubre

Docentes: Laura Paris y Rocío Hernández

Amara Fernando
Amigo Eduardo
Cao Ricardo Daniel
Castaño Damian
Córdoba Alejandro Alberto
Corral Jose Maria
Diez Francisco Carlos
Fabel Christian Rodolfo
Kechichian Alejandro
Mattos Daniel
Medina Walter
Palomar Adrian Jorge
Paz Roberto Vicente
Pazos Pablo
Sevares Marianela Rita
Vazzano Oscar
Villalba Miguel Angel
Vissio Eduardo
Zunino Eduardo Edmundo

33 – LABORATORIO DE IIGG Y BIENES PERSONALES - Capital Federal:

Jueves 24 y vienes 25 de octubre

Docentes: Hernán Trípodi y Juan Ignacio Pérez Bogado

Barrigon Luis
Carrizo Marcos Damián
Fabel Christian Rodolfo
Jimenez Walter
Kechichian Alejandro
Mangone Eduardo
Parrado Gustavo Daniel
Pazos Pablo
Paz Roberto Vicente
Brambilla Juan Carlos
Targa Marcelo

34 – FTTH – MÓDULO II - Córdoba:

Sábado 29 de junio

Docente: Ariel Enrico

Gignoli Marcos
Alfieri René
Bianconi Eduardo
Giussano Carlos
Juarez Esteban
Mermet Raúl
Noya Jorge
Plenazzio Germán
Rex Pablo
Ruffinati Daniel

35-COACHING PARA INSERCIÓN LABORAL PARA JOVENES (HIJOS) - Capital Federal:

Jueves 8 y miércoles 21 de agosto

Docente: Patricia Serra

Kuznicki Axel
Fontana Ruiz Fiorella Anahí
Vegue Sabrina
Abraldes Macarena Figueira
Hemmings David Agustin
Clausen Lucas Lionel
Buda Matias Daniel
Afonso German
Diez Francisco

36-HUAWEI: EQUIPAMIENTO DE REDES

Jueves 5 y viernes 6 de septiembre

Docente: Eduardo Polacino

Amante Carlos
Blanco Gustavo Rodolfo
Burrieza Marcelo
Garcia Fabio
Hemmings Rodolfo
Jourdon Marcelo
Kechichian Alejandro
Ledesma Ruben
Pace Andres Roberto
Pazos Pablo
Sarcona Raul
Varela Marcelo
Vasquez Gabriel
Marianelli Luciano
Perman Hernan
Roccatagliata Patricia
Sempolis Carlos

37 – INTELIGENCIA EMOCIONAL - Córdoba:

Sábado 22 de junio

Docente: Gabriel Pantaloni

Alessandrini Sebastián
Garau Miriam
Jedlitschka Gastón
Juarez Pablo
Oro Eugenia
Pereyra Gabriel
Ramallo Gustavo
Vigliano Alejandro
Gait Patricia Nilda

38 - MEDICIONES DE FIBRA ÓPTICA – Laboratorios de la Universidad Nacional de Avellaneda:

Martes 7 y miércoles 8 de mayo

Docente: Universidad Nacional de Avellaneda

Bermudez Daniel Ricardo
Córdoba Alejandro Alberto
Federico Pablo Gabriel
Garabal Cristian Diego
Guzman Fernando Marcelo
Pazos Pablo
Pérez Carlos Martín
Sosa Hugo Daniel
Barrandeguy Ricardo
Carniglia Esteban

39 – CURSO VIRTUAL: HERRAMIENTAS PARA LÍDERES Y EL COLECTIVO SINDICAL 4.0

Docentes: Viviana Díaz, Alberto Fantini, Mauro Pinotti, **quienes nos visitaron y participaron de nuestra RADIO**

Ozon Laura
Ali Daniel
Amara Fernando
Ares Martin
Asfora Alejandro
Batagliotti Juan
Berardo Alejandro
Blanco Gustavo Rodolfo
Braun Enrique
Cappelletti Luis
Carril Victor
Casanova Maria
Fernanda
Diez Claudia Cristina
Fabel Christian Rodolfo
Fernandez Adolfo
Teodoro
Frecino Fabian
Guevara Daniel Nestor
Hemmings Rodolfo
Jara Esteban Augusto
Kelen Denisse Viviana
Lanteri Marcelo
Lopez Jorge
Luvera Monica
Malter Walter
Mangone Mariangeles
Martinez Marcelo
Mendez Oscar Alberto
Nuñez Carolina
Parrado Gustavo Daniel
Pazos Pablo
Perez Gonzalo Hernan
Pignanelli Walter Fabian
Rossi Nestor Alberto
Rosso Mario
Spagoni Federico Gabriel
Terrible Paula Gabriela
Torres Daniel Alberto
Vera Pablo
Villalba Miguel Angel
Zavala Silvia Nancy
Abraham Valeria
Alarcon Veronica
Barbisan Osvaldo
Blanc Ricardo
Bordione Gustavo
Bortolotti Ariel
Bruhn Gauna Jorge
Centurion Marcelo
Fabian
Conforti Guillermo
Costa Rafael
Fontenla Pedro
Fratini Carlos
Fusari Paola
Gelos Gustavo
Grassi Silvia
Gutierrez Maria Natalia
Iriarte Daniel
Lantieri Lantiera
Lopez Roberto
Lozano Martin
Mahmud Marisol
Marchetti Miguel
Martinez Estela
Menendez Martin J
Mocciaro Hernan
Muñoz Carmen
Narduzzi Oscar Alberto
Navarro Sergio
Nuñez Marcela
Olalla Ramos Francisco
Beltran
Palumbo Pablo
Paone Mauricio
Peralta Ruben
Ricchetti Adrian
Rivero Burgos Armando
Romano Eduardo
Scattolaro Ariel
Simoes Braz Javier
Simon Hector
Sonetto Gustavo
Sosa Marcos
Zambuto Gustavo

COMENTARIOS DE RAFAEL COSTA, REPRESENTANTE DEL CONSEJO Y COORDINADOR DE LOS CURSOS REALIZADOS EN CÓRDOBA

Compañeros, hemos tenido el último taller de capacitación en nuestra Sede de UPJET Mediterránea en este año 2019. Gracias a todos los compañeros que a lo largo de los últimos años se sumaron para participar, buscando nuevas herramientas, mejorando los perfiles individuales, posibilitando jerarquizar nuestro rol dentro de la empresa. Lo dije antes y lo reitero: los tiempos son difíciles, sólo la unidad hará que transitemos con éxito este momento.

Desde el 4 de noviembre de 2016, día en que asumí en la Región, hemos desarrollado actividades en forma de Talleres de Capacitación en disciplinas duras y blandas, orientados a la familia Jerárquica, con la intención de integrarlos a todos. Lo mejor es que, más allá de tener toda la documentación respaldatoria de lo que digo, llevo en mi corazón a cada uno de esos momentos.

JUBILADOS

SE ESTAN DESARROLLANDO LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES…

Sede Mar del Plata: cursos de PC, Bijouterie e Inglés.
Sede Castro Barros: cursos de PC e Inglés.

Todo Compañero que desee incorporarse y participar de las capacitaciones debe contactarse a:

- SEDE CASTRO BARROS:
Compañeros Jorge Mungo, Juan Carlos Ercolano y Srta. Cecilia (Te: 011-49814700).

- SEDE MAR DEL PLATA:
Compañero Carlos Grasso (Te: 0223-4960763).

¡PARTICIPÁ Y DISFRUTÁ DE UNA CAPACITACIÓN DE EXCELENCIA!

RECORDAR QUE TODOS LOS CURSOS, EXCEPTO LA TEMÁTICA DE IIGG, ESTÁN HOMOLOGADOS POR TASA

CONVENIO UPJET – UNDAV

UPJET
Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaciones

UNDAV
UNIVERSIDAD NACIONAL DE AVELLANEDA

A través de este convenio, ambas instituciones podrán desarrollar diversas actividades de interés mutuo.

Seguimos realizando cursos de Capacitación para nuestros Representados en los Laboratorios de la UNDAV.

NO TE OLVIDES… BECAS EN TODO EL PAÍS A TRAVÉS DEL CONVENIO UTN-FRBA Y UPJET

De ALCANCE NACIONAL para las 29 Regionales de la Universidad:

UPJET
Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaciones

Avellaneda, Bahía Blanca, Buenos Aires (FRBA - CABA), Chubut (Trelew), Concepción del Uruguay, Concordia, Córdoba, Delta, General Pacheco, Haedo, La Plata, La Rioja, Mendo-za, Neuquén, Paraná, Rafaela, Reconquista, Resistencia, Río Grande, Rosario, San Fran-cisco, San Nicolás, San Rafael, Santa Cruz, Santa Fe, Trenque Lauquen, Tucumán, Venado Tuerto y Villa María (para todo tipo de cursos: presenciales y a distancia; de extensión y de posgrados).

UTN.BA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL
FACULTAD REGIONAL BUENOS AIRES

AFILIADOS: 50% de reintegro y para su Grupo Familiar Directo 30%

CONVENIO UPJET Y EL COPIME

Los Afiliados de UPJET gozan de los mismos beneficios, en cuanto a Capacitación, que los Matriculados del COPIME.

- DIPLOMATURAS: en Sistemas de Gestión (ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 19011), en Seguridad contra Incendios y Explosiones, en Investigación y Reconstrucción de Accidentes de Tránsito (IRAT), en Economía de la energía y Planificación Energética, en Higiene Ocupacional, en Derecho Ambiental y Laboral, en Planificación y Control del Mantenimiento Hospitalario, en Pericias Judiciales, en Ergonomía Ocupacional.
- CURSOS: Superior de Foguistas, Contratación Estatal para Pymes, Superior de Representante Técnico de Ascensores, de Refrigeración Industrial, de instalador Electricista, y otros específicos.
- CONGRESOS: de Ciencias Ambientales, de Ingeniería para el Cambio Climático, de Ingeniería Forense.
- CONFERENCIAS de diversos temas inherentes a la actividad del Consejo.

CONSULTAS: www.copime.org.ar solapa Capacitación

capacitacion@upjet.org.ar (contacto: Estela Orellana)

CONVENIO UPJET Y FLASCO

El pasado 13 de marzo se celebró con FLACSO (Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales – Sede Argentina), la firma de un Convenio Marco y Específico de Colaboración Institucional.

A través de los mismos, los **Afiliados de UPJET podrán cursar las carreras y actividades de capacitación en la respectiva institución, pudiendo obtener becas con descuentos entre el 20% y el 50%.**

El proceso de admisión y de ingreso estará sujeto a las disposiciones de FLACSO.

El Mg. Luís Alberto Quevedo (Director de FLACSO) y el Ing. Fabián Boccella (Secretario General de UPJET) sellaron dicho acuerdo, que permite además realizar intercambio de actividades culturales y académicas.

Las ofertas académicas podrán observarse en www.flacso.org.ar .

Las y los interesados deben escribirme mkopp@flacso.org.ar informando el nombre de la propuesta en la que desean formarse, compartir en ese mismo correo un curriculum breve y una copia del carnet de afiliación o recibo de sueldo que certifique su afiliación al sindicato. Esta información se compartirá al área a la que pertenezca la propuesta y es de allí donde informarán al interesado o interesada si cumple con los criterios académicos de aceptación y en el caso de ser así, el porcentaje de beca que se les estará otorgando.

Cualquier inquietud no dudes en contactarte a capacitacion@upjet.org.ar

ACTUALIDAD – UPJET PROTAGONISTA
CEPETEL – NUEVAS AUTORIDADES

UPJET estuvo presente en la asunción de las nuevas autoridades de CEPETEL, un gremio hermano, con el cual diariamente fortalecemos vínculos de fraternidad y amistad. Felicitamos y enviamos nuestro afectuoso saludo al Cro. Lic. Luís Costa, Secretario General, y a toda la Comisión Directiva Central y Equipo de Trabajo del País.

ENCUENTRO DE MUJERES

El evento se desarrolló el pasado 25 de junio, en el Camping de Moreno del gremio hermano del SATSAID. En representación de UPJET participaron del mismo Estela Orellana y Alejandra San Martín.
El encuentro fue abierto por su Secretario General Cro. Horacio Arreceygor y las Compañeras trataron temáticas específicas, resultando de gran interés para todas las asistentes.

LA PERSECUCION A LAS MINORIAS RELIGIOSAS EN ARGENTINA

El encuentro se desarrolló el pasado 27 de julio en el Centro Cultural Padre Mugica. En representación de UPJET participó Alejandra San Martín. Detallamos la nota de adhesión enviada a la Cra. Alicia Graziano Abud.

UPJET Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaci
Personería gremial N°371

C.A.B.A., 23 de septiembre de 2019

A: Cra. Alicia Graziano Abud
S / D

REF: La Persecución a las minorías religiosas en la Argentina

Por medio de la presente:
Adherimos al evento a realizarse el próximo viernes 27 de septiembre en el Centro Cultural Padre Mugica.
Acompañamos a la Familia Abraham Salomón, y repudiamos las torturas y maltratos que han recibido, y bregamos porque se haga justicia.
Apoyamos la creación y sanciones de leyes que condenen las torturas, las persecuciones religiosas, y toda acción que vulneren las libertades individuales y los daños físicos y psicológicos que ellos conllevan.
Un abrazo fraterno.

Ing. FABIÁN BOCCELLA
Secretario General
U.P.J.E.T.

INTERSINDICAL DE COMUNICACIÓN, UPJET PRESENTE

Aldo Alecci nos comenta las actividades desarrolladas

A partir de la fortaleza que adquirió la modalidad Intersindical para abordar problemáticas que afectan a los trabajadores y las trabajadoras en distintas áreas (Cultura, Salud Laboral, Género, Derechos Humanos), los responsables de Comunicación y Prensa de más de 30 sindicatos, pertenecientes a distintas centrales y corrientes (CGT, CTAT, CTAA, Corriente Federal, FSMN) nos propusimos comenzar a construir un espacio que nos permita encontrar puntos en común para abordar los problemas y desafíos de la **Comunicación Sindical**.

Gremios participantes:

ADEF – Asociación De Empleados De Farmacia
AGTSyP - Asociación Gremial de Trabajadores del Subterráneo y Premetro
APA – Asociación del Personal Aeronáutico
APDFA - Asociación del Personal de Dirección de Ferrocarriles Argentinos
APINTA – Asociación del Personal del Instituto de Tecnología Agropecuaria
AAPMRA – Asociación de Agentes de Propaganda Médica República Argentina
APOPS - Asociación del Personal de los Organismos de Previsión Social
APSEE - Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía

ATC – Asociación Taxistas Capital
ATE – Asociación Trabajadores del Estado
ATILRA - Asociación de Trabajadores de la Industria Lechera de la República Argentina
ASOCIACIÓN BANCARIA
CEA – Confederación de Educadores Argentinos
CONADU – Federación Nacional de Docentes Universitarios
CTERA – Confederación de Trabajadores de la Educación
SINDICATO DE OBREROS CURTIDORES DE CAPITAL FEDERAL Y GRAN BS. AS.
FEDUBA – Sindicato de Docentes de la UBA
FEPEVINA – Federación del Personal de Vialidad Nacional
FESTRAM – Federación de Sindicatos de Trabajadores Municipales
FGB - Federación Gráfica Bonaerense
UOMA – Unión Obrera Molinera Argentina
PECIFA – Personal Civil de las Fuerzas Armadas
SADOP – Sindicato Argentino de Docentes Privados
SATSAID - Sindicato Argentino de Televisión, Servicios Audiovisuales, Interactivos y de Datos
SECASFPI – Sindicato de ANSES
SITRAJU – Sindicato de Trabajadores Judiciales
SIVENDIA – Sindicato de Vendedores de Diarios y Revistas
SUP – Sindicato Único de la Publicidad
SUTEBA - Sindicato Unificado de Trabajadores de la Educación de Buenos Aires
UOCRA - Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina
UPJET - Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaciones
UTE - Unión de Trabajadores de la Educación

DÍA DEL JUBILADO 2019

Como de costumbre, el pasado viernes 20 de septiembre, los Compañeros/as Jubilados/as festejaron su día en el Complejo laTorre.

En un día con clima ideal, bien temprano partieron dos colectivos a General Rodríguez, donde concurrieron más de 100 Jubilados, como siempre, el Secretario General Fabián Boccella viajando junto a ellos. Un evento muy bien organizado, muy bien servido, con sorteos de regalos, sorpresas y la visita de un Mago de primer nivel. Agradecemos las palabras tiernas y emotivas del Cro. Héctor Ampola, brindando un mensaje que nos llena de orgullo y nos da más fuerza para seguir trabajando y disfrutando junto a ellos, porque simplemente, se lo merecen. Asimismo, Fabián Boccella y Aldo Alecci saludaron a los presentes.

Héctor Seoane, encargado del Complejo cocinó para todos los visitantes, un menú más que exquisito. Como siempre, agradecemos la colaboración de Jorge, Intendente del Complejo y de los Colaboradores Ivana, Claudio, Patricio y Manuel. Agradecemos el trabajo realizado por los miembros de la Comisión de Jubilados Jorge Mungo y Juan Carlos Ercolano, del Personal de Administración Magalí, Johana, Patricia, Miriam, Melina y Cecilia; y la organización, coordinación y diagramación de Estela y Alejandra.

Todos se llevaron un hermoso presente y ya pasada las 17 horas, retornamos a Capital, llegando a la sede aproximadamente a las 19 horas.

¡GRACIAS COMPAÑEROS/AS JUBILADOS/AS!

U.P.J.E.T.

UPJET
UNION DEL PERSONAL
GRÁFICO DE EMPRESAS
DE TELECOMUNICACIONES

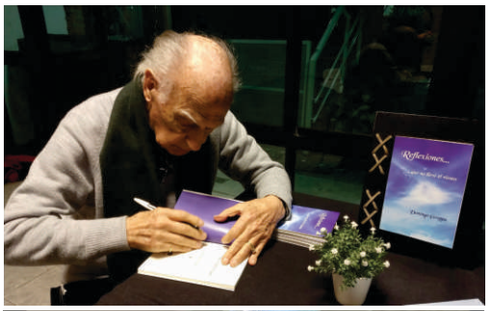
GAP

GAP

DIA DEL JUBILADO
UNJET 2019

PRESENTACIÓN DEL LIBRO “REFLEXIONES… QUE NO LLEVE EL VIENTO”

El pasado 23 de agosto de 2019, el Cro. Jubilado Domingo Groppa, presentó su segundo libro de poesías: “Reflexiones… que no lleve el viento…” Un evento compartido con familiares y amigos que se llevó a cabo en el quincho de Castro Barros.
¡FELICITACIONES DOMINGO!



VISITA DE LAS COMPAÑERAS JUBILADAS ALICIA Y LILIANA INDABURU

Visitaron nuestra sede, compartieron un encuentro muy distendido con el Secretario General Fabián Boccella y contaron con la excelente atención de Estela.
¡GRACIAS ALICIA Y LILIANA!

En la Sede Mar del Plata también hubo festejo y se entregaron los respectivos presentes
Además, nos enviaron muchísimos saludos y muestras de afecto. Reproducimos algunos de ellos:

Buenas Tardes:
En el día de la fecha se comunicó el Jubilado Cattaneo, Héctor estaba muy agradecido y emocionado por el presente del Día del Jubilado. Dejo muchos saludos y agradecimiento a la Comisión y agradece que siempre sean tan atentos hacia ellos.
También el Sr. Marsiglia, Humberto.
Saludos.

Buenas Tardes:
En el día de la fecha se comunicó el Sr. González, Mario muy agradecido por la revista y que siempre se acuerdan de los jubilados.
Comentó que está muy bien de salud y que para la fiesta de fin de año viene como sea.
Saludos.

Enviado el: domingo, 13 de octubre de 2019 16:18
Para: administracion@upjet.org.ar
Asunto: Día del jubilado
Les agradezco la gentileza por enviarme un presente por el día de jubilado.
Gracias - José Carlos Cuervo

Un gesto de amor relatado por el Cro. Carlos Grasso

El pasado 20 de agosto se presentó la Señora Margarita Bagnato representante de la institución "Margarita en Acción", son un grupo de personas con deseos de ayudar a diferentes comedores e instituciones, sin fines de lucro. A través de las Profesoras Viviana, Patricia, Silvia, Carolina y Betty; y las Jubiladas de nuestra Subcomisión con Sarita, Araceli, Emilia y Alicia, se elaboró un trabajo en conjunto preparando regalitos para el "Día del Niño", los que fueron entregados a dicha señora Margarita para los Niños de dicha institución.

Además, las Profesoras y los integrantes de la Subcomisión de Jubilados visitaron el Torreón. Una visita con atractivo turístico.

Emergencias y Urgencias al:
(0223) 493-2226 y 494-2552
www.cardioemergencias.com.ar

CARDIO EMERGENCIAS

DÍA DEL NIÑO 2019

El pasado domingo 25 de agosto, más de 400 visitantes se hicieron presentes en la Sede Castro Barros. Un día único y maravilloso. Además, festejamos el cumpleaños 61 de UPJET.

Un día de invierno con temperatura agradable e ideal para que toda la Familia Jerárquica se hiciera presente a festejar el Día del Niño. Más de 150 Tesoros fueron acompañados por sus Padres, Madres, Abuelos, Abuelas, Activos y Jubilados; quienes colmaron las instalaciones de nuestra sede: el SUM, el Quincho, el Patio y las llenaron de vida.

Juegos para todas las edades dispuestos en mesas de colores, inflables, pistas scalextric, cabina fotográfica, plaza seca, mesas de maquillaje, metegoles, puesto de pochoclo y conos de azúcar, hicieron jugar y deleitar a nuestros niños. También la presencia del Mago, con un show fantástico y deslumbrante, un espectacular desfile de modelos, y la visita de Sullivan y Kitty; hicieron vibrar los corazones. Además, se realizaron sorteos presenciales de regalos, de hermosos peluches; de las pistas y monopatines para todo el País. Para culminar, se hizo la "suelta de globos" y se cortó la torta del cumpleaños 61 de nuestra querida UPJET. Finalmente, cada niño se llevó su merecido regalo.

Agradecemos la coordinación de Estela y Alejandra, el trabajo del Personal de la Sede y de la Comisión de Jubilados, la presencia del Secretario General, los Miembros del Consejo, y especialmente de toda la Familia de UPJET para compartir un día tan especial.

THANKS
OR WATCHING
UPJET

UPJET

Princesa

UPJE
Unión del Personal
Empresas de Tele
Castro Barros 87 - CAB

UP
Unión del Perso
Empresas de Tele
Castro Barros 87

UPJET
Unión del Personal Jerárquico de
Empresas de Telecomunicaciones
Personería Gremial N°371
Fundado el 25 de Agosto de 1958
Castro Barros 87 - CABA - Argentina

UPJET
Unión del Personal Jerárquico de
Empresas de Telecomunicaciones
Personería Gremial N°371
Fundado el 25 de Agosto de 1958
Castro Barros 87 - CABA - Argentina

UPJ
Unión del Personal Jer
Empresas de Telecomu
Castro Barros 87 - CA
gentina

UPJET
ión del Personal Jerárquic
mpresas de Telecomunicaci
Personeria Gremial N°371
Fundado el 25 de Agosto de 1958
stro Barros 87 - CABA - Argent

UPJET
Unión del Personal Jerárquico de
Empresas de Telecomunicaciones
Personeria Gremial N°371
Fundado el 25 de Agosto de 1958
Castro Barros 87 - CABA - Argentina

UPJET
Castro Barros 87 - CABA - Argentina

DIA DEL NIÑO
UPJET 2019

UPJET 2019

DIA DEL NIÑO

DIA DEL NIÑO
UPJET 2019

UPJET 2019

UPJET: "UN MUNDO DE BENEFICIOS"

¿Sabías que los Afiliados de UPJET pueden gozar de más de 30 beneficios?
¿Te acordás de todos ellos?
¿Sabías que seguimos incorporando más Beneficios?

SUBSIDIOS POR:

- Nacimiento
- Adopción
- Casamiento
- Hijo con Discapacidad
- Fallecimiento (titular, cónyuge e hijos menores de 21 años).
- Ayuda preescolar, primaria y secundaria
- Hijo universitario distante del hogar
- Día del Niño
- Óptica (titular, cónyuge e hijos menores de 21 años).

.

JUBILADOS:

- Servicio de Emergencia con alcance nacional
- Actividades recreativas y de formación

ASESORAMIENTO LEGAL:

- Laboral
- Previsional
- Impositivo y contable
- Penal, civil y comercial

AYUDAS ECONÓMICAS (PRÉSTAMOS).

DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN:

- Dictado de Cursos en todo el país para nuestros Afiliados y Representados, en temáticas específicas que se requieran.
- Dictado de Cursos de Leyes Laborales, S&H.
- Curso Vía WEB de IIGG y Bienes Personales, con actualización permanente.
- CONVENIO con la UTN-FRBA con alcance nacional (29 REGIONALES) con reintegros para el Afiliado (50%) y su Grupo Familiar Directo (30%). Convenio específico con la UTN-FRRO.
- IDETEL: Instituto de Investigación y Desarrollo de las Telecomunicaciones, en el cual los Hijos de Afiliados y/o el Afiliado, pueden cursar sin cargo la carrera de Técnico Superior en Telecomunicaciones.
- Convenio con el COPIME (Consejo Profesional de Ingenieros Mecánicos y Electricistas – CABA).
- Convenio con la Universidad Nacional de Avellaneda (UNDAV).
- Cursos para Hijos de Afiliados de caoching laboral y formación.
- Convenio con FLACSO (Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales)
- Cursos virtuales a distancia

DEPARTAMENTO DE TURISMO:

- Reintegros en turismo internacional y descuentos en turismo nacional.
- Convenio con hoteles y complejos turísticos.
- COMPLEJO RECREATIVO "LA TORRE" (propio), 9.5Has en General Rodríguez; Pcia de Bs. As.
- Lugares Recreativos para la Familia (en el Interior del País).
- Carpa en Mar del Plata para la Temporada de Verano.

POSIBILIDAD DE ALQUILER DE:

- Cabaña La Torre I.
- Quincho del Complejo La Torre (para fiestas familiares).
- Quincho de la Sede Castro Barros (para fiestas familiares).

¡NUEVO!

CONVENIO ASSET BROKER

- Seguros del Automotor
- Seguros de Vivienda
- Seguros de Vida

REALIZACIÓN DE EVENTOS CULTURALES Y DEPORTIVOS

ACTIVIDADES Y RECONOCIMIENTOS EN FECHAS ESPECIALES:

entre otras:

- Fin de año
- Día del Telefónico
- Día del Jubilado
- Día de la Mujer

CONVENIO BGH:

Con entrega en todo el País.

OBRA SOCIAL SINDICAL OSMMEDT.

FUNDACIÓN MERCEDES SOSA:

actividades culturales, entradas a eventos.
Y para más información:

CONSULTAR EN www.upjet.org.ar (solapa "BENEFICIOS")

UPJET

GANADORES DEL SORTEO

Recordemos los Ganadores de Todo el País de los sorteos realizados el día 25 de agosto.

Monopatines:

PAZ ROBERTO	PAZ	AGUSTINA	TASA	CAPITAL FEDERAL	BUENOS AIRES
ROBLES JOSE	ROBLES	MA AGOSTINA	TASA	CAPITAL FEDERAL	BUENOS AIRES
FUNES PABLO	FUNES	DASTAN	TASA	MENDOZA	MENDOZA
MORRESI LORENA	MORRESI	PEDRO	TELECOM	ROSARIO	SANTA FE

Scalextric:

PEREZ, SILVIA EDITH	PEREZ	IVANA	TASA	CAPITAL FEDERAL	BUENOS AIRES
NETTO, FRANCISCO DANIEL	NETTO	SANTIAGO	TASA	CAPITAL FEDERAL	BUENOS AIRES
MAURIZ FRANCISCO	MAURIZ	CANDELARIA	TELECOM	CORDOBA	CORDOBA
COMBA, JOSE ALBERTO RAMON	COMBA	STEFANO	TELECOM	SANTA FE	SANTA FE

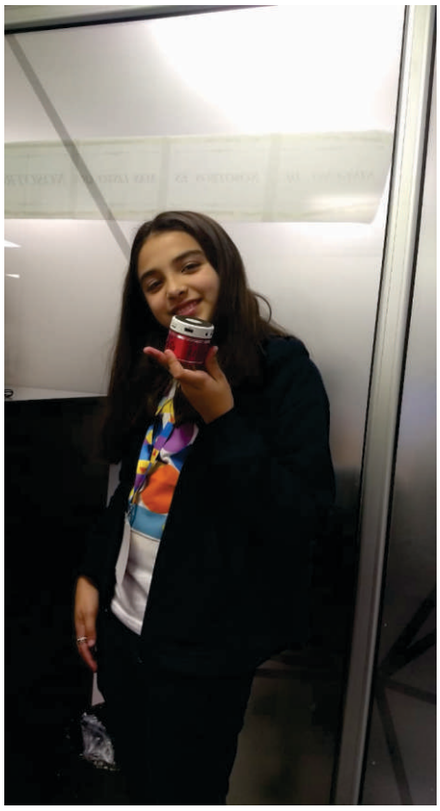
MARÍA ROSA LEGARDE
MANDALAS
PARA UN
NUEVO TIEMPO

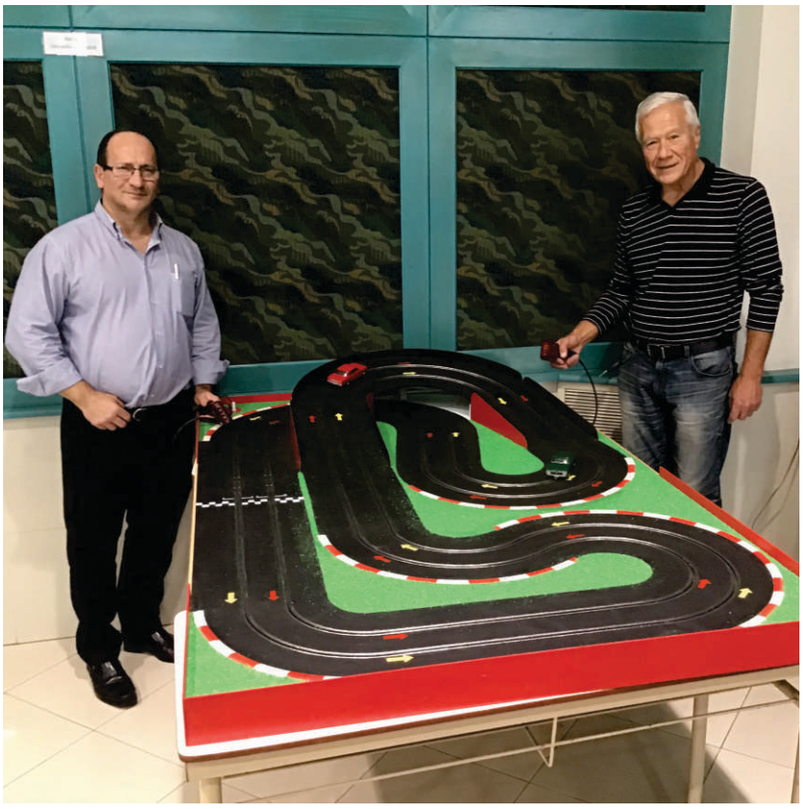
TEN SCOOTER

VOLLEY

DOS
Mandalas

Unión del Personal
Jerárquico de Empresas
de Telecomunicaciones
60
AÑOS





AGRADECIMIENTOS DE LOS COMPAÑEROS

Transcribimos algunos de los correos recibidos. Nos llenan de satisfacción y nos compromete cada vez más a trabajar para nuestras Familias.

From: Perez Silvia Edith <silvia.perez@telefonica.com>
Sent: Wednesday, August 28, 2019 10:13:30 AM
To: Segovia Eva Maria <eva.segovia@telefonica.com>
Subject: RE: Día del Niño 2019 - UPJET - Ganadores del Sorteo!!!
Hola Eva,
Quería hacerles llegar mi agradecimiento por la cordialidad y excelente atención que recibimos ayer, por
parte de todos, especialmente del Sr. Secretario General, cuando retiramos nuestro premio.
Ivana está súper feliz (te mando una foto)

Muchas gracias UPJET!
Saludos
Silvia

De: Stella Diego Hernan [mailto:diego.stella@telefonica.com]
Enviado el: viernes, 06 de septiembre de 2019 10:42 a.m.
Para: Johana Ercolano CC: Renes Leonardo
Asunto: RE: Regalo Día del Niño 2019- Afiliados UPJET
Johana,

Ya recibí los regalos.
Muchísimas gracias por los mismos de parte mía y de mi familia.
Saludos!!

De: Valeria Bueno [mailto:VVBueno@teco.com.ar]
Enviado el: miércoles, 04 de septiembre de 2019 11:49 a.m.
Para: Johana Ercolano
Asunto: RE: Regalo Día del Niño 2019- Afiliados UPJET
Hola Johana!! Muchas gracias por los regalitos! A las chicas les encantaron!
Gracias a todos los de UPJET por ocuparse siempre de nosotros y nuestras familias!

De: Badiali Patricio Ezequiel <patricio.badiali@telefonica.com>
Enviado el: lunes, 26 de agosto de 2019 15:43
Para: administracion@upjet.org.ar
Asunto: Día del Niño - AGRADECIMIENTO y FELICITACIONES!

Buenas tardes! Quería agradecerles y felicitarlos por el día que pasamos ayer con mi familia, compañeros y amigos! Sinceramente pasamos un día genial! Los chicos exhaustos, siguen hablando el día después de lo que hicieron, lo que había y como la pasaron jugando! Con los regalos más que agradecidos y encantados con lo que le toco a cada uno, no es exageración, tanto mi hijo como mis sobrinos siguen hablándose de las cosas lindas que se trajeron, yo me traje fotos y videos para compartir en mi familia y que ellos vean donde estuvieron y como la pasaron!
No lo quiero hacer más extenso, gracias a las chicas nuestras de UPJET, siempre dan todo y nos hacen sentir excelente, son unas genias! Y muchas gracias a la CD por la iniciativa y todo el evento!
Somos un gremio modelo, por lo que venimos logrando juntos y por la calidad de compañer@s que lo conformamos!

SIMPLEMENTE GRACIAS!
Les mando un gran abrazo a todos!
Patricio Badiali y Familia.

FINALMENTE, LLEGÓ LA RADIO. UPJET, "UN GREMIO JUNTO A VOS”

Aldo Alecci, Secretario de Prensa de UPJET nos cuenta sobre la cristalización de nuestro proyecto de contar con Radio propia.

Desde que nació, la Radio siempre ha sido protagonista del entretenimiento y de la buena información. La revolución tecnológica la obligó a reinventarse para no quedar atrapada en el pasado, vivir en el presente y perdurar en el futuro. La Radio desafió los cambios tecnológicos, sin resistirse, adaptándose a las nuevas redes sociales y hoy sigue viva, acompañándonos mientras desayunamos, trabajamos, caminamos, viajamos o tal vez antes de irnos a dormir. La Radio sigue siendo un medio más para estar informados y comunicados, por eso desde la UPJET nos propusimos tener Radio Propia.

Finalmente, con mucho esfuerzo llegó la Radio a la UPJET. Los colaboradores que a diario se van sumando son muchos, aportándonos ideas, sugiriendo entrevistados, dando a conocer sus tareas diarias o quizás algún que otro pasatiempos o emprendimiento familiar, y por supuesto, brindando toda la actualidad gremial y beneficios que otorga nuestra Unión a sus Afiliados
y Representados a lo largo y a lo ancho de toda la República Argentina.

Radio UPJET, la pionera, la primera Radio de la actividad de las Telecomunicaciones en nuestro país, ya cuenta con programa propio: Compromiso Jerárquico, que transmite en vivo y que semanalmente está siendo escuchada por cientos de Telefónicos.

Desde la Revista, desde nuestro Whatsapp, Facebook y a través del Correo, te invitamos a que te sumes a la Radio, porque nos interesa escucharte, porque en UPJET Vos y Nosotros estamos en una misma sintonía.

UPJET
UPJET Radio
Dr. Alberto Fantini
113367-1570
canal upjet
/upjetlaradio
16:03:46

51

COMISIÓN DE VIOLENCIA LABORAL Y GÉNERO

Para UPJET estas temáticas son prioritarias y actuamos en consecuencia. Eva Segovia, nuestra secretaria de actas, nos cuenta las actividades que estamos llevando a cabo.

Sobre la RED Nacional Contra La Violencia Laboral:

Este año, desde la Comisión de Género, Derechos Humanos y Discapacidad de UPJET comenzamos a trabajar y participar dentro de la Red Intersindical contra la Violencia Laboral. A continuación, les contamos algunos aspectos relevantes de esta RED NACIONAL:

OBJETIVO:

*Producir, generar y difundir información que dé cuenta de la problemática incluyendo: acciones de la Red y de las organizaciones que la integran; la situación de los trabajadores en los diferentes sectores de actividad; así como en relación con las diferentes facetas políticas, laborales y gremiales de la violencia laboral. Desarrollar campañas de concientización y sensibilización.

*Acompañar, asesorar y representar a trabajadoras y trabajadores que atraviesan situaciones de violencia laboral, incluyendo la violencia de género en el ámbito laboral.

*Diseñar e implementar programas de formación continua destinados a dirigentes, delegados y trabajadores de base. También a profesionales de la salud y abogados, a fin de promover redes de atención y asistencia especializadas.

*Trabajar y acompañar el desarrollo de Nodos de la Red Nacional en diferentes provincias, regiones y localidades del país, integrados por sindicatos locales y las delegaciones o seccionales de nuestras propias organizaciones.

*Promover la inclusión de cláusulas específicas en los Convenios Colectivos de Trabajo y la aplicación de protocolos de actuación para la prevención e intervención.

*Impulsar la conformación de espacios interdisciplinarios para la atención de la salud y de asesoramiento y patrocinio jurídico en las organizaciones sindicales, obras sociales, hospitales y centros públicos y universidades nacionales, entre otros.

*Profundizar la integración Intersindical de carácter local, nacional y regional (Latinoamérica) en la defensa del derecho a un ambiente de trabajo sin violencia laboral para el conjunto de los trabajadores.

*Elaborar pronunciamientos de repudio frente a actos de violencia sindical y laboral y expedirnos sobre la posición de los trabajadores frente a la violencia laboral ante organismos internacionales, nacionales, provinciales y municipales.

*Continuar trabajando por una ley nacional sobre violencia laboral y la ratificación y cumplimiento efectivo del Convenio OIT 190 para la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo laboral.

Actualmente la Red Contra la Violencia Laboral está integrada por:

- 73 organizaciones sindicales de las 3 centrales obreras (en su mayoría organizaciones de base y también participan algunas federaciones.)
- Nodos de la red: (Aproximadamente 30 sindicatos, Olavarría)
- Nodos en etapa de conformación:
- Nodo San Luis
- Nodo del Fin del Mundo (Tierra del Fuego)

Proyectados:

- Nodo Formosa
- Nodo Tucumán
- Nodo del partido de la Costa – Provincia de Buenos Aires

Modo de funcionamiento: Realizamos reuniones mensuales Plenarias donde se trabaja sobre una orden del día, con temas de relevancia aportados por los distintos participantes. La característica fundamental de estas reuniones es que las mismas son abiertas, democráticas y plurales
Nos organizamos en Grupos de Trabajo, a continuación, detallamos los mismos:

Grupos de trabajo 2019	**Propósito / tareas**
Formación	Organización de cursos y actividades de capacitación de la Red
Nodos de la Red	Promover y acompañar en la conformación de intersindicales en todo el país
Protocolos	Elaborar una guía para la elaboración de protocolos de prevención y actuación tomando en consideración instrumentos similares y criterios que surgen del convenio OIT 190
Convenio OIT 190	Impulsar la ratificación e implementación del convenio sobre Violencia y acoso en el mundo del trabajo
Agencia de noticias	Difundir actividades de la Red y de las organizaciones integrantes Elaborar información sobre el tema (notas, entrevistas) Programa de radio de la Red
Publicaciones de la Red	Elaborar, editar y publicar materiales sobre la temática
Equipo Interdisciplinario de Salud y Violencia Laboral	Conformado por profesionales de la salud de las organizaciones sindicales, obras sociales sindicales, hospitales y centros de atención, universidad y otros organismos públicos para aportar en la difusión y la promoción de una red de

	salud especializada en prevención y tratamiento
Universidades	Acordar trabajos conjuntos en relación con formación, investigación, divulgación y servicios a la comunidad.
Encuentro 2020	Encuentro nacional con participación de los nodos de la red y con organizaciones sindicales de América Latina y el Caribe

1. Actividades realizadas

Reuniones plenarias	1. Fed.Gráfica Bonaerense *(abril)* 2. Asoc.Psicólogos de GCBA *(mayo)* 3. APSE*(junio)* 4. UPJET*(julio)* 5. Aeronavegantes*(agosto)* 6. Curtidores *(septiembre)* 7. SADOP *(octubre)*	
Lanzamiento de la Red	30 de Mayo – Presentación de la Red y diferentes mesas	Participantes: aprox. 160
1ra declaración por la aprobación del Convenio 190	Primera quincena de junio	Se presentó en el Ministerio de Producción y Trabajo, a referentes sindicales y empleadores
1er Curso de capacitación sobre **Aspectos legales y violencia laboral** (ciclo de formación 2019)	28 de Junio Sede: Sindicato del Hielo	Aproximadamente 150 participantes (referentes sindicales de la Red y abogados de las organizaciones gremiales)

Primer reunión preparatoria NODO San Luis	30 de agosto – San Luis	Participaron 11 organizaciones sindicales (4 son seccionales o delegaciones. Restantes nuevas incorporaciones)
2da declaración por la ratificación Argentina del Convenio 190	22 de agosto – aprobada en plenaria	Análisis del convenio y recomendación En plenaria: presentación del grupo de trabajo Elaborando publicación, presentación y campaña
Diversos pronunciamientos ante situaciones específicas relativas a violencia sindical y laboral (APPJ, La Bancaria, SITRAPREN, AGTSyP, UPJET, APSEE entre otros)		
2do Curso de capacitación **Salud y Violencia Laboral** (ciclo de formación 2019)	6 de septiembre Sede: UTE Bmé Mitre 1984 CABA	Destinatarios: referentes sindicales de la Red y profesionales de obras sociales y centros de salud públicos)
NODO Centro Buenos Aires *(Olavarría, Tandil, Azul y localidades próximas)*	16 de septiembre Presentación del nodo Sede: CECO (Sindicato de Comercio) Olavarría	Se integran a la Red aproximadamente 30 sindicatos incluyendo delegaciones o seccionales de la Nacional

Agencia de noticias	Facebook e Instagram de la Red Preparando mailing de contactos en medios de comunicación La Red dispone de un espacio semanal en el programa de Sutep en radio de Satsaid y una columna quincenal en el programa de ANTUNA en radio de la Universidad Nacional de Avellaneda

2-Próximas actividades

Firma de convenio de colaboración entre la Red y la Universidad Nacional de Avellaneda	4 de noviembre - UNDAV Líneas de trabajo: formación y capacitación, investigación, divulgación, asistencia
3er Curso de capacitación sobre **Convenio 190** (ciclo de formación 2019)	4 de noviembre - UNDAV 1er actividad en el marco del acuerdo Red Nacional y OIT
Publicaciones: Colección Dignidad	Cuaderno 2: sobre el Convenio OIT 190
1er Taller intersindical de capacitación para delegadas y delegados gremiales de las organizaciones integrantes de la Red	25 de noviembre – Nodo Centro Buenos Aires – Olavarría
Ratificación del Convenio OIT 190	Presentación Red y declaración por la ratificación Campaña de adhesión y difusión

Cabe destacar que este es un trabajo realizado en conjunto, con el compromiso de todos y cada uno de los miembros que formamos parte de esta Red, donde se ve claramente la búsqueda de erradicar la violencia laboral en los lugares de trabajo.

Esta institución no es ajena a las violencias que padecen los trabajadores, como afecta a su salud y a su familia.

Por esta razón esta Comisión está altamente comprometida con la participación, la planificación y la acción, abordando todo lo necesario a fin de establecer las políticas sindicales necesarias para que el derecho de cada trabajador sea respetado.

BAÑOS
UNION DEL PERSONAL JERARQUICO DE
EMPRESAS DE TELECOMUNICACIONES
UPJET
UPJET

EL PATRÓN DE CRECIMIENTO EN LA ENCRUCIJADA

Presentamos un artículo que nos invita a entender nuestra historia presentado por Jorge Scalise (Sociólogo y Vocal Titular).

"Para no hacer de mi ícono pedazos
Para salvarme entre únicos e impares
Para cederme un lugar en su parnaso
Para darme un rinconcito en sus altares
Me vienen a convidar a arrepentirme
Me vienen a convidar a que no pierda
Mi vienen a convidar a indefinirme
Me vienen a convidar a tanta mierda"

Creemos conveniente resaltar varios comentarios a trabajos realizados oportunamente por CENDA. Denominamos etapa rosa al patrón de crecimiento al período en que el PIB de la economía argentina se expandió a un ritmo de 8,5% anual acumulativo, al tiempo que crecía el empleo y los salarios reales recuperaban sus niveles previos a la crisis 2001-2002. La denominación responde también al hecho de que durante aquel inusual período de altísimo crecimiento el esquema económico contó con el apoyo (o, al menos, con una casi nula oposición) de parte de los productores agropecuarios, de los sectores industriales y del grueso de la clase trabajadora organizada. Algunos autores insisten en denominar a este esquema como "modelo productivo", concepto que atiende al claro contraste con los treinta años previos de sistemática desindustrialización y, en particular, con la etapa de sobrevaluación y predominio de la especulación de la década de 1990. Una particularidad histórica del período bajo análisis es que si bien el esquema favoreció la aparición de algunas industrias productoras de bienes dirigidas al mercado interno que gozaban de la protección generada por el tipo de cambio, el sector agroexportador también atravesó también por los relativamente elevados precios mundiales- un extraordinario período de bonanza.

Aunque el agro y la industria sustitutiva se expandieron al unísono, la alta capacidad de generación de empleo de la economía durante el período (casi 4 millones de nuevos puestos de trabajo) estuvo vinculada esencialmente al desarrollo de la industria destinada a abastecer al dinámico mercado interno con sesgo mano de obra-intensivo. Este sector no sólo floreció gracias al paraguas que significó el tipo de cambio alto, sino también en virtud de la fuerte reducción -como resultado de la devaluación- de los salarios reales. De este modo, el patrón de crecimiento se erigió sobre una inmensa transferencia de ingresos de los trabajadores a la clase capitalista en su conjunto, que en combinación con la protección cambiaria

posibilitó una formidable recomposición de la rentabilidad de los sectores industriales que habían retrocedido durante la larga fase iniciada a mediados de la década de 1970.

De esta manera, el desempeño reciente de la economía es consecuencia tanto de las condiciones mundiales favorables como de un determinado esquema de apropiación de la riqueza adicional contenida en las mercancías agropecuarias que Argentina puede exportar debido a sus excepcionales condiciones agroecológicas. Pero la existencia de un cuantioso excedente de renta agraria, al tiempo que permite sostener este patrón de reindustrialización, establece simultáneamente una serie de dificultades que son inmanentes al esquema adoptado. La presencia de un recurrente superávit comercial introduce una presión permanente hacia la apreciación cambiaria, tendencia que si se la deja actuar libremente no puede tener otro resultado más que el abaratamiento de los productos importados y la consiguiente liquidación de la producción industrial destinada a abastecer la demanda interna.

Por su estructura productiva, siempre que los precios de los productos primarios sean favorables, la economía argentina está sometida a una tendencia a la apreciación del peso. Si esto ocurriera, tal como sucedió en la década de 1990 con la presión adicional de la entrada de capitales, los únicos sectores productores de bienes capaces de sobrevivir serían aquellos que poseen un nivel de productividad capaz de resistir a una competencia mundial acrecentada por el tipo de cambio desfavorable. Este es el caso, en primer lugar, del agro (especialmente el pampeano) que se beneficia de las excepcionales condiciones agroecológicas y de fertilidad de las tierras del país. Pero también de la fracción del empresariado que durante los treinta años de desindustrialización logró, por diversos motivos, subsistir (e incluso expandir) su producción convirtiéndose en exportadores; en buena medida, los múltiples beneficios otorgados por el Estado (como la energía barata, los subsidios o los regímenes especiales de protección) explican la consolidación de este sector empresario. En el extremo, en un contexto de apreciación cambiaria, previsiblemente regresará la especulación basada en la existencia de elevadas tasas de interés y de un dólar barato, que permite potenciar los beneficios obtenidos al girarlos al exterior, con su secuela de especulación, desindustrialización y fuga de capitales. La salida apreciadora cuenta en la actualidad con sus adherentes, que la presentan como un remedio para combatir la inflación sobre la base del argumento de que los precios tenderían a estabilizarse acotados por la competencia externa. Pero por el mismo motivo las producciones domésticas que crecieron al calor de la protección cambiaria sucumben ante el aluvión de productos importados, no sólo más baratos por la mayor productividad de otras economías sino además por la caída del tipo de cambio. Para la clase trabajadora este escenario no implicaría más que un regreso a las épocas de empobrecimiento progresivo y de expulsión sistemática del mercado laboral.

La debilidad producida por el desempleo creciente se encarga por sí sola de congelar o incluso reducir el poder adquisitivo de los salarios. Pareciera entonces que, como ocurrió en la salida de la Convertibilidad, existen en la actualidad dos programas económicos contrapuestos. Por un lado, el esquema de dólar caro, que como se mostró debe ser complementado con retenciones a las exportaciones y controles de precios. Por el otro, el programa de la apreciación cambiaria, que al volcar íntegramente el producto del superávit externo al mercado interno de divisas lleva a la sobrevaluación del peso y, automáticamente, a una estabilización recesiva de los precios. No es raro entonces que, alternativamente, la discusión sobre el plan económico pase del nivel del tipo de cambio a la explicación de la inflación y sus remedios, como expresiones sintéticas de los dos esquemas: el de los años de 1990 y el de la post-Convertibilidad.

Enfrentados a este dilema, parecería que tanto el sector industrial como los trabajadores deberían haberse alineado inexorablemente con un programa similar al que se adoptó durante la post-Convertibilidad. Sin embargo, a partir de 2008 el patrón de crecimiento pareció chocar con sus propios límites. La política económica basada casi exclusivamente en el dólar alto y las retenciones (es decir, en tipos de cambio diferenciales para la exportación y la importación), que había servido para sostener el apretado ritmo de recuperación durante un quinquenio, perdió buena parte de su efectividad. El conflicto latente se manifestó, como otras veces, en la aceleración de los precios internos, lo que a su vez introdujo una tendencia a la apreciación de la moneda, poniendo en riesgo la propia continuidad del esquema. Es por eso que, desde 2008, la economía entró en una verdadera encrucijada. ¿Qué hacer? Ante el incremento de los precios internos, la lógica de la política económica empleada hasta entonces indicaba que para continuar con el esquema era necesario profundizar la vía de la devaluación. Sin embargo, esa medida aislada hubiera implicado, casi con seguridad, un traslado del dólar encarecido a los precios de los bienes transables, agregando a la inflación importada una cuota adicional de inflación cambiaria. De manera que era necesario desacoplar en un grado mayor todavía los precios internos de los externos y poner simultáneamente un techo a los no transables, para lo cual los instrumentos utilizados hasta entonces eran las retenciones y los controles de precios y tarifas. Mientras la alianza entre el agro y los grandes exportadores industriales puso freno a la primera medida, la segunda no conseguía los resultados esperados y los precios continuaban su escalada. Fue así que, el gobierno quedó atado de pies y manos, y la economía sujeta a los caprichos de los precios internacionales y a las corrientes del comercio y los flujos de capitales. Más aún, dentro del propio gobierno parecía imponerse la idea de que una apreciación de la moneda ayudaría a contener la inflación y a “disciplinar” a los sectores exportadores, pero al mismo tiempo acentuaría más la competencia externa sobre las producciones domésticas.

El temor a la presión sobre los precios aconsejaba no devaluar más, los controles de precios estaban siendo vulnerados y los hechos mostraban que la fuerza política con que se contaba para modificar las alícuotas de las retenciones era insuficiente. En este escenario, sólo se podía esperar que la buena suerte ayudara al sostenimiento del esquema, sin que el gobierno modificara sustancialmente sus parámetros. La protección cambiaria pasó a depender de hechos exógenos como la mejora de la competitividad derivada de la apreciación de las monedas extranjeras, que la crisis mundial fuera pasajera o que se redujeran los precios de las materias primas para evitar que una mayor apreciación destruyera por completo los brotes de tibia industrialización que habían nacido bajo la incubadora del paraguas cambiario. Mientras tanto, el gobierno echó mano de sus recursos para apuntalar la demanda interna, empleando herramientas convencionales como el crecimiento del gasto público o la política monetaria expansiva que inyectó algo de crédito en la economía. Fue entonces que, en un contexto recesivo, la ortodoxia económica comenzó -con audacia y cinismo- una campaña en contra del gasto público y de los incrementos de liquidez, asociándolos con el crecimiento de los precios. Por consiguiente, con la desaceleración del crecimiento y el incremento sostenido de los precios como telón de fondo, desde 2008 se instaló una notoria inestabilidad política que, según nuestra perspectiva, fue ocasionada precisamente por los reacomodamientos de las distintas clases y sus fracciones internas ante el nuevo giro de los Acontecimientos. Solapadamente se empezó a discutir si convenía la "profundización del modelo productivo" o, por el contrario, buscar una "salida ordenada" del esquema de la post-Convertibilidad. Así se ingresó en la actual encrucijada donde no todos los actores muestran su juego. Por lo que puede verse, algunos representantes del agro y la ortodoxia claman casi abiertamente por la vuelta a la década de 1990, al tiempo que junto con el capital más concentrado piden un control más estricto de los aumentos salariales, la reducción del gasto público y la restricción de la emisión monetaria. Todos ellos se solidarizan en el reclamo de una menor intervención del Estado. Los sectores que producen para el mercado interno y ven amenazada su subsistencia, por su parte, parecen carecer de fuerza suficiente como para hacerse escuchar, mientras que los trabajadores se ven acorralados entre un proyecto que los conduce a la miseria que caracterizó el régimen de la Convertibilidad.

Cruzado por estas fuerzas e intereses contradictorios, el escenario político se convirtió en un tembladeral. Dado este complejo escenario, ¿hay salida? Para garantizar un crecimiento del empleo y -simultáneamente- el sostenimiento del salario no parece existir otro camino que insistir en la dirección industrializadora. En la etapa rosa del patrón de crecimiento tuvo lugar un proceso de sustitución de importaciones tímido y poco articulado, donde el Estado sostuvo con unas pocas medidas contados parámetros que dieron lugar a la protección cambiaria. Una vez establecidas estas variables centrales, se

dejó actuar por su cuenta a la iniciativa privada, que fue guiada hacia la producción manufacturera por la tentadora rentabilidad que así se aseguraba. La caída de la desocupación y el crecimiento del salario real son subproductos de este proceso. Lo que alcanzó su límite y se agotó no es la vía industrializadora, sino la continuidad del acelerado crecimiento industrial erigido sobre estas escasas y genéricas medidas de carácter macroeconómico.

De lo que se trata ahora es de impulsar un cambio de raíz en la estructura productiva del país, torciendo la tendencia hacia una especialización agroexportadora basada en las llamadas ventajas comparativas. Sin embargo, no existe posibilidad alguna de que luego de haber sido sometida a una sistemática destrucción durante treinta años, la producción industrial se restablezca velozmente por sí sola. Es por eso que, un patrón de crecimiento de esta naturaleza obliga necesariamente al Estado, a asumir un papel protagónico. No se trata abstractamente de un mayor o menor grado de intervención estatal. Tal participación en la economía tiene un papel específico que consiste -como ocurrió durante la época de la sustitución de importaciones y tal como aconsejan todas las experiencias internacionales de esta naturaleza.

En estos últimos tiempos se ha reavivado la controversia macroeconómica sobre las causas y remedios de la inflación, sobre el nivel adecuado para el tipo de cambio o sobre la eficacia de los controles de precios. Si la discusión no avanza es porque se discuten los instrumentos, pero se omite mencionar la orientación estructural que tales medidas deben imprimirle a la economía; no se habla de los beneficiarios y los perjudicados de cada esquema propuesto. Ahora bien, una vez que se establece abiertamente el objetivo de impulsar un proceso de industrialización, queda claro que un programa económico basado casi exclusivamente en la política cambiaria y las retenciones, si bien sirvió a esos fines durante los cinco años posteriores a la crisis, resulta ahora a todas luces insuficiente. Del mismo modo que son inconducentes los debates sobre la conveniencia de modificar, aisladamente, tal o cual parámetro de la política económica. Este es el caso de la elevada inflación que se ha desatado en los últimos años y que no puede ya conjurarse con los pocos instrumentos que se han puesto en juego. Es una muestra elocuente de la necesidad de dar un paso adelante en el terreno de la política económica. Lo cierto es que todas las experiencias exitosas de desarrollo económico acelerado vinieron acompañadas de una tasa moderada de inflación. Para que los precios se mantengan bajo control y para que no se desate una carrera inflacionaria es necesario emplear numerosas herramientas y contar con la capacidad disciplinar a los distintos sectores. Se requiere, en fin, más y no menos intervención del Estado, a contrapelo de lo que insistentemente reclama la ortodoxia, cuyas recetas para detener el alza de los precios son básicamente recesivas y se fundan en la represión del gasto, del crédito y de los salarios. Es la paz de los cementerios.

Para asegurar un renovado y más decisivo impulso a la industrialización se necesita, ahora sí de forma excluyente, un verdadero plan de desarrollo, preciso y articulado, que priorice determinadas ramas industriales sobre otras, que fomente las actividades agropecuarias para asegurar excedentes, y que proteja consistente y deliberadamente el empleo y el salario. En esta etapa, con la macroeconomía no alcanza, ni tampoco con la estabilidad de determinadas variables. En el marco de la planificación estratégica, las diversas combinaciones de instrumentos de política no son más que medios para alcanzar las metas propuestas. No se trata, por caso, de establecer un nivel "óptimo" para el tipo de cambio, sino de examinar sus efectos sector por sector y apuntalarlo con un paquete diferenciado de gravámenes, subsidios y controles. Es necesario, por consiguiente, redoblar la intervención del Estado, recuperar su capacidad de planificación y control, lo que seguramente encontrará una férrea resistencia ideológica y de los intereses que encuentran lucrativa la política del libre mercado.

El éxito de la planificación, sin embargo, no es sólo ni principalmente un problema técnico, sino que, como se ha puesto de manifiesto a las claras en la disputa abierta por la apropiación de la riqueza, es un resultado de la correlación de fuerzas entre las distintas clases sociales y sus fracciones. Para los trabajadores, que hemos sufrido en carne propia durante décadas las consecuencias de dejar su suerte atada a las ciegas fuerzas del mercado, acaso sea éste el único camino para recuperar condiciones de vida y para sentar las bases para la superación de las limitaciones impuestas por las particularidades de la economía argentina

Dicen que me arrastrarán por sobre rocas
Cuando la revolución se venga abajo
Que machacarán mis manos y mi boca
Que me arrancarán los ojos y el badajo
Será que la necedad parió conmigo
La necedad de lo que hoy resulta necio
La necedad de asumir al enemigo
La necedad de vivir sin tener precio…

https://www.altillo.com/examenes/uba/economicas/ciclogeneral/economia/econ_2014_rescenda_gomezaco.asp

COMISIÓN TRIBUTARIA

Paula Terrible, responsable de la Comisión, nos presenta el artículo enviado por los profesionales integrantes de la misma.

¿Qué cuestiones debemos tener en cuenta antes de liquidar Ganancias y Bienes Personales?

Guía Práctica para Ganancias y Bienes Personales.

Alcanza a trabajadores en relación de dependencia, jubilados y pensionados.

Quienes tengan un ingreso bruto anual de $ 1,5 millones deben presentar sus declaraciones juradas **INFORMATIVAS WEB** por el Impuestos a las Ganancias (Personas Humanas) y Bienes Personales.

Ya sea que no tengan bienes que superen el mínimo no imponible de Bienes Personales que para el 2019 está en $2.000.000, y teniendo en cuenta que la casa habitación hasta $18.000.000 está exenta.

La declaración jurada informativa del impuesto a las Ganancias podrá ser elaborada mediante la opción "Régimen Simplificado" del servicio "Ganancias Personas Humanas - Portal Integrado".

Desde la comisión entendemos que con la inflación alta y los aumentos de sueldo por paritarias, cada vez más empleados están entrando dentro de esta formalidad obligatoria.

Por otro lado, los beneficiarios de las rentas deben presentar anualmente el Formulario 572 web a través del Sistema de Registro y Actualización de Deducciones del Impuesto a las Ganancias (Siradig).

Si en el período fiscal 2019 hubiera, deducciones o nuevas cargas de familia a informar nosotros recomendamos que las hagan en el momento en el cual se producen.

Ejemplos de estas deducciones son:

Deducciones personales en el Impuesto a las Ganancias
Para 2019
Ganancia neta imponible acumulada

MNI	85.848,99
Cónyuge	80.033,97
Hijo	40.361,43
Deducción especial	412.075,14

En tanto, los inquilinos que tributen Ganancias pueden deducir el 40% del contrato, con ese tope anual de $85.848,99, o con tope mensual de $7.154,08.

Los aportes del personal doméstico también podrán deducirse hasta el tope de $85.848,99.- anual.

Escalas salariales empleada Doméstica

Categoría	Hs sin retiro	Hs con retiro	Mensual sin retiro	Mensual con retiro
Asistencia y cuidado de personas	$ 124,50	$ 110,50	$ 15.742,50	$ 14.126,00
Personal para tareas generales	$ 110,50	$ 103,00	$ 14.126,00	$ 12.703,50
Caseros	$ 110,50		$ 14.126	
Supervisor/a	$ 136,00	124,5	$ 17.360	15584,5
Personal para tareas específicas	$ 129,00	$ 117,50	$ 16.117,00	$ 14.478,50

Por tal motivo y por fines económicos es que recomendamos la registración de este tipo de trabajadores, lo cual impacta directamente en las deducciones de ganancias de cuarta categoría, realizadas a través del "*Siradig-Trabajador".*

Otras deducciones:

- Donaciones: 5% de la ganancia neta
- Seguro de vida- Retiro privado - Fondos comunes (cuota parte de seguro de retiro): $12.000.-
- Prepaga y gastos de salud: 40% de lo facturado hasta el 5% de la ganancia neta
- Ropa y elementos de Trabajo (valor de compra)
- SGR: (sin límite) -
- Viáticos: 40% del mínimo no imponible hasta $20,786,80,-
- Intereses crédito hipotecario: hasta $20.000.-
- Impuesto a los créditos y los débitos

Escalas del Impuesto a las Ganancias
Para 2019

Más de $	A $	Pagarán $	Más el %	Sobre el excedente de $
0	33.040	0	5%	0
33.041	66.080	1.652	9%	33.040
66.081	99.119	4.625	12%	66.080
99.120	132.159	8.590	15%	99.119
132.160	198.239	13.546	19%	132.159
198.240	264.318	26.101	23%	198.239
264.319	396.478	41.299	27%	264.318
396.479	528.637	76.982	31%	396.478
528.638	999.999	117.951	35%	528.637

Bienes Exentos en Bienes Personales:

Redacción: Inergram Consultores, Cdor. Hernán Tripodi y Lic. Juan Ignacio Pérez Boga

Comisión Tributaria – Atención personalizada en UPJET, Castro Barros 87 - 3er piso, los días martes de 16 a 19hs. Consultas telefónicas: 4981-4700. Consultas por mail: informes@inergram.com.ar

VISITA DEL REPRESENTANTE DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL A LAS PROVINCIAS DE CATAMARCA Y LA RIOJA

Rafael Costa nos comenta:

Soy un convencido que en pleno siglo XXI, los elementos que permiten comunicarnos entre nosotros han acortado las distancias. El avance de la tecnología nos permite realizar audios, videos para sentirnos cerca, no obstante, esto nunca puede reemplazar el contacto con el otro.

Por esta razón, entre el 30/9 y el 2/10 fui a visitar a los compañeros de Catamarca y de La Rioja para mirarnos a los ojos y dialogar sobre todos los problemas que están afectando nuestra vida laboral y estrecharnos una mano para transmitir la certeza de que estamos cerca y que no están solos.

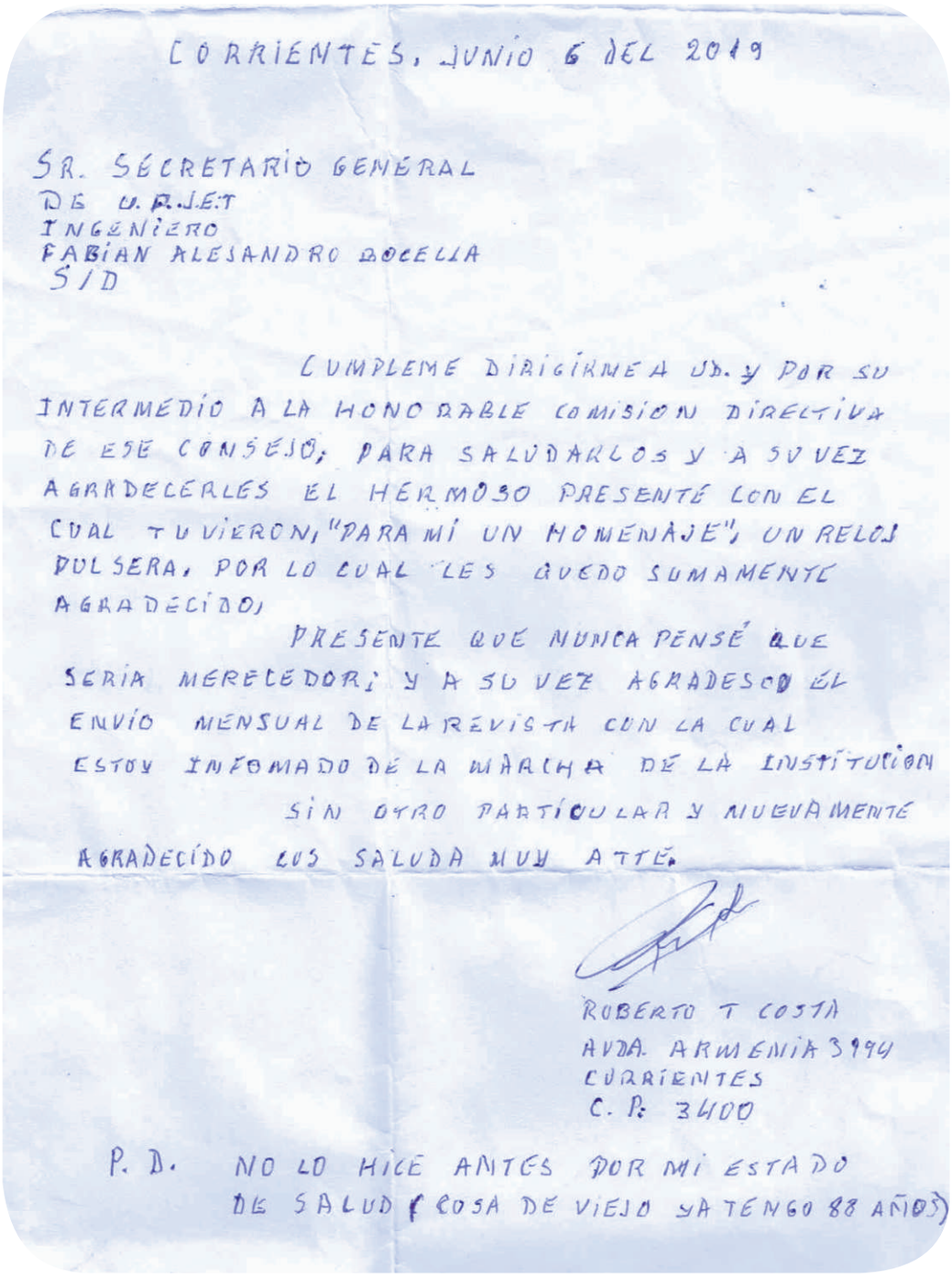
El contexto laboral y económico es difícil, por eso es tan importante estar unidos, para sobrellevar las situaciones y continuar avanzando.

VISITA A CHACO Y CORRIENTES

Los Representantes del Consejo Alberto Turpín y Gustavo Zambuto, junto al Secretario General Fabián Boccella, recorrieron ambas Provincias.

Los días 26 y 27 de septiembre recorrieron los edificios y visitaron a los UPJET, relevaron y escucharon las inquietudes, producto de la realidad de la zona, a fin de actuar en consecuencia; y compartieron un encuentro de camaradería en Resistencia. A su vez, agradecieron el trabajo de los Delegados Walter Pietrobelli de Chaco - Formosa y de José Luís Zárate de Corrientes - Misiones.

Además, realizaron una visita sorpresa al Cro. Jubilado Roberto Costa, de 90 años, vecino de la Ciudad de Corrientes, compartieron sus vivencias y anécdotas como Jefe de Grandes Enlaces, y agradecieron su compromiso y la bella carta que escribió y nos fuera enviada a la Sede Central.



CORRIENTES, JUNIO 6 DEL 2019

SR. SECRETARIO GENERAL
DE U.P.J.E.T
INGENIERO
FABIAN ALESANDRO BOCELLA
S/D

CUMPLEME DIRIGIRME A UD. Y POR SU INTERMEDIO A LA HONORABLE COMISION DIRECTIVA DE ESE CONSEJO, PARA SALUDARLOS Y A SU VEZ AGRADECERLES EL HERMOSO PRESENTE CON EL CUAL TUVIERON, "PARA MI UN HOMENAJE", UN RELOJ PULSERA, POR LO CUAL LES QUEDO SUMAMENTE AGRADECIDO.

PRESENTE QUE NUNCA PENSÉ QUE SERIA MERECEDOR; Y A SU VEZ AGRADESCO EL ENVIO MENSUAL DE LA REVISTA CON LA CUAL ESTOY INFOMADO DE LA MARCHA DE LA INSTITUCION

SIN OTRO PARTICULAR Y NUEVAMENTE AGRADECIDO LOS SALUDA MUY ATTE.

ROBERTO T COSTA
AVDA. ARMENIA 3994
CORRIENTES
C. P. 3400

P. D. NO LO HICE ANTES POR MI ESTADO DE SALUD (COSA DE VIEJO YA TENGO 88 AÑOS)

UPJET PRESENTÓ SU PROPUESTA PARA EL DESARROLLO DE LAS TELECOMUNICACIONES

La idea de la propuesta es ofrecer una visión desde el sector sindical a la dirigencia política y al público en general. El proyecto se basa es una serie de propuestas para impulsar el desarrollo de la Industria de las Telecomunicaciones e incorpora un estudio de la situación actual argentina “Estado de las Telecomunicaciones”. Finaliza realizando una comparación

El lanzamiento se realizó el 21 de noviembre en la sede Castro Barros de la Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaciones (UPJET), con la participación de representantes sindicales, políticos, docentes y representantes de organismos sociales. Contamos con la presencia de miembros del Consejo Directivo Nacional de UPJET y del Cuerpo de Delegados.

El acto dio inicio con la bienvenida a los presentes por parte del Secretario General de UPJET Ing. Fabián Boccella. A continuación, la locutora leyó un texto introductorio, aclarando que “sin caer en las críticas al pasado, los actores de la industria no fueron escuchados ni considerados, especialmente los trabajadores”. La propuesta retoma esas voces y pretende volver a un camino de desarrollo de la industria. Los sindicatos son actores estratégicos en la industria y tenemos mucho para aportar, por eso la propuesta esta basada en generar políticas públicas, apoyadas en el modelo productivo del futuro gobierno.

Se expusieron los siguientes tópicos: Estado Mundial de las Telecomunicaciones a cargo del Ing. Darío Sequalino, Asesor Técnico de UPJET; Estado del Desarrollo Satelital a cargo del Dr. Sergio Pini, Vocal Titular de UPJET; las Propuestas de UPJET para el desarrollo de las Telecomunicaciones de la República

Argentina a cargo del Ing. Fabián Boccella; y El Rol de las Universidades en el Desarrollo de la Industria a cargo del Ing. Roberto Mayer de la Universidad Nacional de Avellaneda (UNDAV).

La actual conducción de UPJET, entiende que las grandes mejoras para el sector y para los trabajadores llegará de la mano de políticas públicas, y nadie mejor que los mismos trabajadores de la industria para dar una opinión calificada al respecto.

Agradecemos las palabras del Secretario Gremial de CEPETEL Patricio Arbelo, destacando el esfuerzo de llevar adelante este tipo de propuestas con el gran trabajo diario que requieren las luchas sindicales en los tiempos que corren y del Cro. Fabián Feldman, Secretario General del CEA en nombre de la Corriente Federal de Trabajadores, destacando la importancia de pertenecer a un “sindicalismo que genere propuestas concretas para cada actividad”.

La UPJET presentó su propuesta para el desarrollo de las telecomunicaciones

(Por Ana Flores Sorroche @anisjoplin) El plan que van a acercarle al presidente electo Alberto Fernández se basa en apuntalar una industria estratégica, en la protección del empleo y en el acceso a la información como un recurso igualador y un derecho.

Ayer 21 de noviembre en la sede de la calle Castro Barros de la Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaciones (UPJET), tuvo lugar la charla en la que presentaron una propuesta diagramada con el objetivo de generar políticas públicas, apoyándose en las expectativas desarrollistas que trae el próximo cambio de gobierno.

Para abrir, la locutora leyó un texto introductorio en el que desde la UPJET expresaron que, si bien no pretenden hacer una crítica del pasado, entienden que los actores involucrados en la industria no fueron escuchados ni considerados, especialmente usuarios y trabajadores, lo que trajo consecuencias que buscan subsanar con una serie de propuestas.

El evento continuó con tres disertantes. El primero fue un ex Telecom, el Ing. Darío Sequalino, que ofreció un panorama del estado actual de la industria de las telecomunicaciones. Hizo un repaso por el mercado mundial de la telefonía móvil, fija, banda ancha y televisión, observando especialmente a España por su relevancia en los operadores de Argentina, comparando siempre con el estado del mercado nacional. Los números son abrumadores y reflejan un nivel de atraso local importante (en comparación a la Unión Europea, que tuvo una importante influencia estatal en su desarrollo). Las estimaciones para 2024 hablan de un aumento en 6 veces del tráfico de la red móvil, que con el estado actual de la industria local sólo aumentaría la brecha digital. También dio un interesante panorama de las IoT o Internet de las Cosas, que se refiere a una interconexión digital de objetos cotidianos con internet. Tal es el caso de las homenetwork, los drones, los usos en el transporte y en las industrias. Todo lleva a maquinarias con más autonomía. Para terminar, Sequalino ponderó la conexión a Internet de Rusia, por ser barata, rápida y tener proyección de crecimiento, debido a decisiones de Estado, la más llamativa es que no cobran más caro porque no es necesario pagar más, pero también se relaciona al lugar educativo que le dan y a que favorecen la competencia.

El segundo orador fue el vocal titular primero de UPJET, Sergio Pini, se refirió a la industrial satelital. Ponderó los esfuerzos que hicieron algunas empresas locales como Satellogic para mantenerse vigentes, aún con todo un paquete de decisiones estatales en contra del desarrollo soberano en la materia que se había logrado, aún con los recortes y el desfinanciamiento.

En el caso opuesto está ARSAT que según afirmó Pini sólo pudo hablar del pasado ya que desactivó el ARSAT 3 y canceló el 4. "Las telecomunicaciones generan una carrera de la que no podemos darnos el lujo de bajarnos por 4 años. Creo que de la mano de Alberto Fernández va a haber un relanzamiento de las políticas de telecomunicaciones", afirmó.

Por último, habló el secretario general de la casa, Fabián Boccella, quien describió los lineamientos del plan. Las consideraciones y declaraciones de principios hablan de la necesidad de regulación, de cambiar la noción actual de Servicio Básico Universal a Acceso Básico Universal (ABU), "buscando achicar la brecha digital y facilitando el acceso a la información". Todo esto desde pensar la industria como estratégica y un servicio esencial, considerar a la información como un derecho de las personas como seres sociales, apuntan a eliminar la "brecha digital" y a evitar que ninguna empresa tome las decisiones de quiénes, dónde y cómo reciben los servicios de telecomunicaciones.

Las propuestas apuntan a un Área de Tarifa Básica que sea el terrtorio nacional, a equilibrar el nivel de servicios en todo el país, a la separación de las empresas que "Transmiten de datos" de las que "Generan de Contenidos", excepto para el Estado, volver a poner en vigencia la Ley de Medios y la conformación de un Comité Tripartito, formado por la ENACOM, las empresas del sector y los sindicatos de la actividad para definir el qué y el cómo de los servicios que se buscan ofrecer, la necesidad de una "visión compartida" entre los actores respecto a la inversión, la revisión de la Ley Argentina Digital, el incremento para el Fondo Fiduciario del Servicio Universal al 2%, favorecer la federalización, que las empresas tengan "oficinas comerciales propias" en localidades de más de 10000 habitantes, la regulación del canon de alquiler de las Redes (Uso de Redes Incumbentes) y plazos para la construcción de la infraestructura y los equipamientos necesarios para el desarrollo nacional y al fortalecimiento de las Universidades nacionales.

Lógicamente, todas estas propuestas están íntimamente relacionadas a batallas políticas en distintos frentes que difícilmente se puedan dar a la vez, pero que necesariamente van a necesitar planes previos para permitir un abordaje estratégico apenas exista la decisión política de dirigir el ojo del Estado hacia allí. Al inicio de su mandato habrá nombramientos de autoridades que permitirán especular un poco con cuál será el orden de prioridades. Habrá que esperar.

EL AVANCE MUNDIAL DE LAS TELECOMUNICACIONES Y EL DESARROLLO NACIONAL. LA NECESIDAD DE UNA POLÍTICA DE ESTADO

La Industria de las Telecomunicaciones avanza en forma permanente en una carrera que no se detiene y plantea múltiples desafíos para los países que pretenden tener desarrollos tecnológicos propios. La Argentina viene de un perÍodo de 4 años de desinversión y de políticas contrarias al desarrollo nacional de las telecomunicaciones.

Del 25 al 27 de septiembre en la ciudad de Bariloche la INTERNATIONAL TELECOMMUNICATION UNION realizó el ITU SATELLITE COMMUNICATIONS SYMPOSIUM 2019, WRC-19 (World Reference Communications) con el lema "Dando forma al futuro de las comunicaciones por satélite en la región de las Américas". El evento convocó a expertos de la industria, operadores satelitales, reguladores y agencias espaciales de la región de las Américas y

se reunieron para presentar y discutir las últimas tecnologías en comunicaciones satelitales y misiones espaciales, planes espaciales nacionales, aspectos regulatorios y de mercado de los servicios espaciales.

Sistemas satelitales y ecosistema 5G

Grandes constelaciones no geoestacionarias: despliegue y puesta en servicio, coexistencia entre ellas, con los satélites geoestacionarios y otros sistemas, requisitos futuros

Movilidad: estaciones terrenas en movimiento (ESIM), problemas de licencia, requisitos futuros para sistemas de satélites no geoestacionarios.

Comprender las necesidades de espectro y los requisitos reglamentarios para las comunicaciones por satélite en el continente americano.

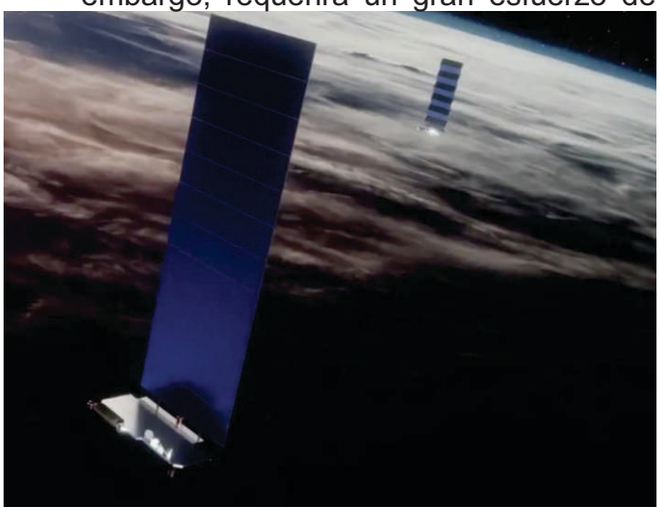
Servicios científicos: protección de bandas pasivas, nuevos sistemas, requisitos futuros.

Interferencia de los servicios espaciales y la vigilancia espacial

Innovaciones satelitales y futuros temas de la agenda para la Conferencia Mundial de Radiocomunicaciones 2023.

Este simposio se realizó un mes antes de la Conferencia Mundial de Radiocomunicaciones (CMR-19), como introducción a los temas que se tratarían. La carrera en tecnología no se detiene, la evolución de la Telecomunicaciones es permanente, requiere de regulaciones y de la administración de los recursos que, como siempre se dice, “son finitos”. La disputa viene dada por la administración del espectro radioeléctrico, bandas de frecuencias que se van a utilizar para el despliegue de las nuevas tecnologías, el 5G o las nuevas Constelaciones de Satélites y a cuál se le dará prioridad. Muchas de estas frecuencias están actualmente en uso por otros servicios de telecomunicaciones, que oportunamente deberán migrarse.

En forma permanente escuchamos las bondades que traerá la red 5G, la revolución tecnológica asociada, sin embargo, requerirá un gran esfuerzo de

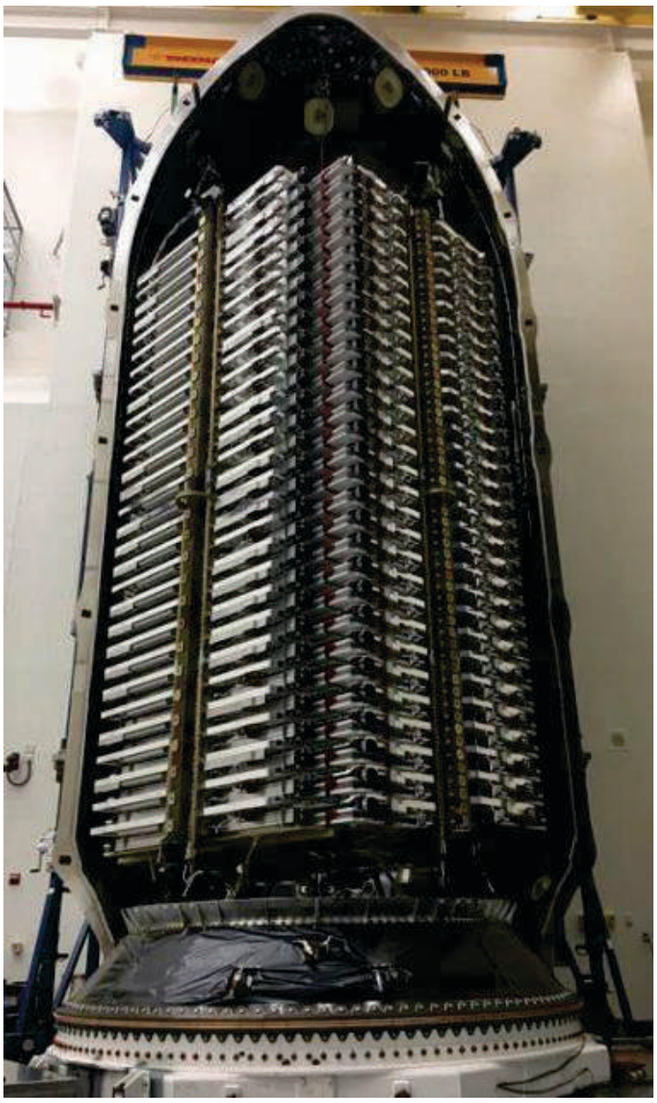


Satélites Starlink (SpaceX).

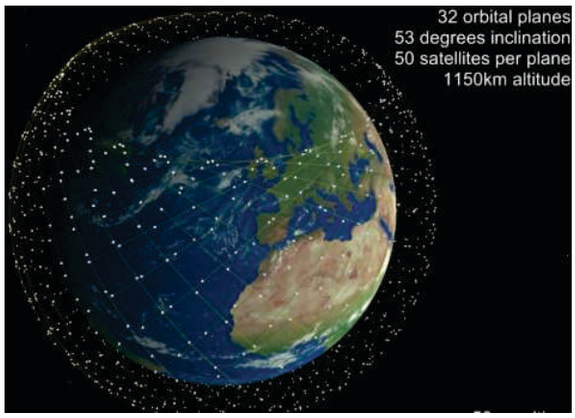
despliegue y el recambio de todos los terminales. Actualmente las rutas nacionales no tienen cobertura total, y si nos alejamos de las grandes localidades, la cobertura móvil es muy pobre. Sin dudas la solución de cobertura no será terrestre.

Gran parte del simposio se enfocó en las Constelaciones de Satélites No Geoestacionarios (NGSO), y estas redes merecen que prestemos atención. Estas constelaciones están conformadas por los llamados “nanosatélites”, satélites de pequeñas dimensiones y peso, con una importante capacidad de datos, modifican electrónicamente el área de cobertura y tienen propulsión eléctrica para mantenerse en órbita.

Un dato que impresiona es la capacidad de producción alcanzada. Por ejemplo, en la localidad de la Florida – EE.UU. una de las plantas que produce un satélite cada tres días.
No menos impresionantes son los lanzadores usados para ponerlos en órbita, capaces de transportar 60 satélites por lanzamiento.



El stack de 60 satélites en la cofia del lanzador SpaceX



Constelaciones de satélites NGSO

Las constelaciones de satélites están ubicadas en planos que van desde los 250 km a los 1200 km de altitud.

¿Y EN LA ARGENTINA?

Los argentinos no somos ajenos a este tipo de tecnologías, en el año 2013 de la mano de la empresa INVAP, se desarrolló y fabricó el primer nanosatélite argentino llamado "Capitán Beto".

26/04/2013 FABRICADO EN BARILOCHE

Ya está en órbita "Capitán Beto", el nanosatélite argentino

El "Capitán Beto" o "CubeBug-1", el primer nanosatélite desarrollado y fabricado en Argentina, fue lanzado y orbita de acuerdo a lo previsto, como fue destacado por los jóvenes desarrolladores de su fabricación en Bariloche, desde donde lo comandan.

La referencia no es pacífica. Durante el simposio las empresas OneWeb, SES, Satellogic Argentina, Telesat, Viasat, Analtel, mostraron su situación actual, inversiones y planes de despliegue. En un futuro tan próximo que se mide en meses, actualmente están llevando a cabo el despliegue de constelaciones de miles de nanosatélites.
Cuando le llegó el turno de la empresa ARSAT, comentó que tiene en orbita el ARSAT 1 y 2, la red de fibra óptica, la Televisión Digital y los accesos a WIFI, aclarando que ambos satélites se encuentran con una ocupación del 95%. Desde el 2015 cuando se produjo el cambio de gobierno, ARSAT sólo se limitó a administrar la herencia recibida y canceló los proyectos ARSAT 3 y 4. Como consecuencia de esa política fue necesario pagar a una la empresa SES 7 millones de euros para mantener la órbita satelital 81 Oeste.

11 de febrero de 2019

El Gobierno alquiló un viejo satélite europeo para no perder una posición orbital

El costo de haber abandonado el Arsat-3

Arsat acordó pagarle 7 millones de euros a la empresa SES por un satélite que ya superó su vida útil. Busca evitar que la UIT le quite los derechos de uso de la banda Ka en la posición orbital 81 Oeste. En esa banda a partir de este año debía operar el Arsat-3.

Por Fernando Krakowiak

Fuente: Diario Página12

La Industria de las Telecomunicaciones están en evolución permanente, los argentinos hicimos muchos esfuerzos para estar en la carrera satelital y no podemos permitirnos 4 años de inactividad. El desarrollo de las telecomunicaciones debe ser una Política de Estado.

Veamos entonces cuál fue la política que promovía el gobierno del Sr. Macri. A continuación, un extracto del Informe 109 del 25 de abril de 2018 enviado al Congreso de la Nación:

> *"ARSAT tiene como objetivo primordial transformar el mercado de las telecomunicaciones generando valor para la Nación y contribuyendo al bienestar de los argentinos. Es por ello que para permitir el mejor cumplimiento de los objetivos de ARSAT y para mantener el desarrollo de la industria satelital nacional y la inclusión digital argentina, se promovió la firma de la Carta de Intención con un inversor extranjero, como Hughes, que desee invertir en el desarrollo y posterior comercialización de un satélite argentino con ARSAT. El acuerdo que ARSAT y HUGHES celebraron con fecha 29 de Junio de 2017, el documento rotulado "Term Sheet" – Hoja de Términos, cuyo objeto principal según el Artículo 1.1 del mismo, consiste en: "…exponer los entendimientos respectivos actuales de ARSAT y HUGHES y ciertos términos relacionados con la creación potencial de un acuerdo comercial entre ARSAT y HUGHES y proporcionar un marco para las discusiones (...) que puede resultar en que las Partes celebren un Acuerdo Final". Desde Junio de 2017 al presente, las Partes solo han mantenido conversaciones. Los funcionarios de ARSAT que llevaron adelante las conversaciones para la Hoja de Términos, han sido Rodrigo Alfredo DE LOREDO, en su carácter de Presidente del Directorio, Henoch Domingo AGUIAR, en su carácter de Vicepresidente, Mariano E. GOLDSCHMIDT, en su carácter de Gerente de Servicios Satelitales, Fernando Miguel MONTES, en su carácter de Gerente de Asuntos Jurídicos y Marcos J. CABANILLAS, en su carácter de Gerente de Administración y Finanzas de la Sociedad".*
>
> **(Fuente: Jefatura de Gabinete – Informes al Congreso)**
> https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe_109-25-de-abril-de-2018_hsn.pdf

Esto fue el resultado de la decisión política de favorecer negocios con empresas extranjeras como Hughes, de capitales norteamericanos, en lugar de priorizar y promover el desarrollo de la empresa Nacional INVAP, teniendo en el país la tecnológica y todo lo necesario para realizar estos proyectos.

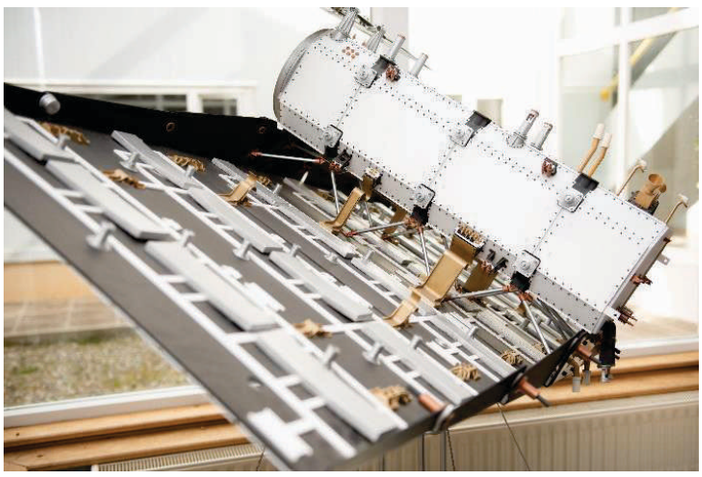
ECONOMÍA
16 de septiembre de 2019
El gobierno financia un proyecto que beneficia a la compañía estadounidense
Plan satelital de Arsat a la medida de Hughes
Enacom aprobó un proyecto para instalar internet satelital en 5 mil hogares de la zona cordillerana. La propuesta fue de Arsat, pero la firma estatal no cuenta con capacidad en su flota y subcontrató a Hughes.
Por Fernando Krakowiak

Fuente: Diario Página12

NO TODO PARECE ESTAR PERDIDO

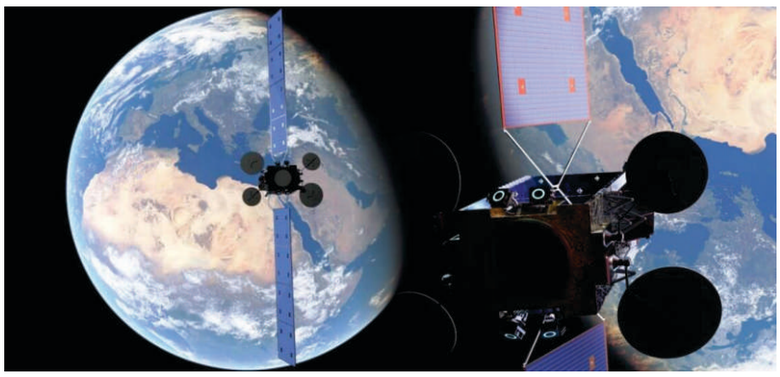
Sin embargo, pese al recorte de presupuesto y la política aplicada con el desarrollo nacional, algunos proyectos siguieron su curso, como la misión SAOCOM que tiene previsto el lanzamiento del SAOCOM 1B en diciembre de 2019. Estos satélites de observación por microondas, utilizan radares de apertura sintética y operan en cualquier condición climática, una tecnología a la que pocos países tiene acceso.

Imagen del Lago O'Higgins/San Martín tomada por el SAOCOM 1A



Maqueta del Satélite SAOCOM de observación terrestre

Estratégicamente, la empresa INVAP se asoció con la empresa TURKISH AEROSPACE en GSATCOM para la producción y comercialización de Satélites Geoestacionarios de Pequeñas Dimensiones. Estos satélites tienen un peso de 2000 kg, incluyendo su la electrónica consumen unos 7 KW y tienen una capacidad de 50 Gbps. (Fuente:https://www.gsatcom.com)



Es una gran noticia para los argentinos, porque todavía estamos en la carrera satelital y la empresa INVAP encontró un socio para el desarrollo de nuevos productos y seguramente el acceso a nuevos mercados.

Todos esperamos un cambio de rumbo, investigadores, científicos, trabajadores de las telecomunicaciones, necesitamos una Política de Estado para una materia tan sensible y estratégica como las telecomunicaciones. Sin dudas, de la mano del compañero Alberto Fernández, Presidente electo de la Nación, esto se llevará adelante. Necesitamos recuperar el tiempo perdido y las oportunidades desaprovechadas, porque la carrera de las telecomunicaciones no espera a nadie.

Sergio Pini

1er. Vocal Titular

Consejo Directivo de UPJET

Para ampliar la información les proponemos los siguientes sitios de referencia:

https://www.itu.int/en/ITU-R/space/workshops/2019-SatSymp/Pages/Presentations.aspx

https://www.gsatcom.com/#f5

www.invap.com.ar

TURISMO 2019

PEDRAZA
REALIZA
10% DE DESCUENTO
AL AFILIADO DE
UPJET

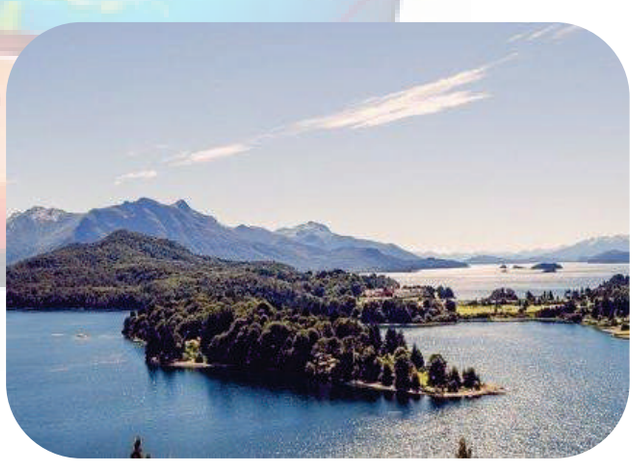
PEDRAZA
VIAJES Y TURISMO

MAR DEL PLATA

6 Días - 5 Noches
Salidas: 4, 5, 7, 8, 9 y 10 de enero 2020
- TODO INCLUIDO
- BUS - SEMI CAMA
- HOTEL LUZ Y FUERZA SPA
- ASISTENCIA AL VIAJERO

BARILOCHE

8 Días - 5 Noches
Salidas: 10, 15, 20, 25, 30 de enero 2020.
- MEDIA PENSION
- BUS - SEMI CAMA
- HOTEL ECO SKI
- ASISTENCIA AL VIAJERO



VILLA CARLOS PAZ

7 Días - 5 Noches
Salidas: 1, 5, 6, 7 de febrero 2020
• MEDIA PENSION
• BUS - SEMI CAMA
• HOTEL ENZO
• ASISTENCIA AL VIAJERO

PUNTA DEL ESTE

7 Días - 5 Noches
Salidas: 1, 11, 16, 21,26 de febrero 2020
• PENSION COMPLETA
• BUS - SEMI CAMA
• HOTEL AZUL
• ASISTENCIA AL VIAJERO

CATARATAS DEL IGUAZU

5 Días - 4 Noches
Salidas: 8,12,16,22 de marzo 2020
• MEDIA PENSION
• AER - TURISTA
• HOTEL EL LIBERTADOR
• ASISTENCIA AL VIAJERO
• TRANSFER IN/OUT

www.pedraza.com

Consultá precios enviando un mail a
turismo@upjet.org.ar

UPJET

Unión del Personal Jerárquico de Empresas de Telecomunicaciones

CASTRO BARROS 87/91 (1178) CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES
E-MAIL: CONSULTAS@UPJET.ORG.AR